



Уважаемые работодатели!

Условия участия иностранных граждан в трудовых отношениях определены **статьей 13 Федерального закона № 115-ФЗ от 25 июля 2002 года** «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (далее - Закон №115-ФЗ).

В соответствии с подпунктом 12 пункта 4 статьи 13 Закона №115-ФЗ работодатель и заказчик работ (услуг) имеет право привлекать и использовать иностранных работников при наличии разрешения на привлечение и использовании иностранных работников, а иностранный гражданин имеет право осуществлять трудовую деятельность в случае, если он достиг возраста восемнадцати лет, при наличии разрешения на работу.

Указанный порядок не распространяется на иностранных граждан:

- 1) постоянно или временно проживающих в Российской Федерации;
- 2) **являющихся участниками Государственной программы** по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей, переселяющихся совместно с ними в Российскую Федерацию;
- 3) являющихся сотрудниками дипломатических представительств, работниками консульских учреждений иностранных государств в Российской Федерации, сотрудниками международных организаций, а также частными домашними работниками указанных лиц;
- 4) являющихся работниками иностранных юридических лиц (производителей или поставщиков), выполняющих монтажные (шефмонтажные) работы, сервисное и гарантийное обслуживание, а также послегарантийный ремонт поставленного в Российскую Федерацию технического оборудования;
- 5) являющихся журналистами, аккредитованными в Российской Федерации;
- 6) обучающихся в Российской Федерации в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования и выполняющих работы (оказывающих услуги) в течение каникул;
- 7) обучающихся в Российской Федерации в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования и работающих в свободное от учебы время в этих образовательных организациях, в хозяйственных обществах или в хозяйственных партнерствах, созданных бюджетными или автономными образовательными организациями высшего образования, в которых они обучаются;
- 8) приглашенных в Российскую Федерацию в качестве научных или педагогических работников, в случае их приглашения для занятия научно-исследовательской или педагогической деятельностью по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам высшего образования образовательными организациями высшего образования, государственными академиями наук или их региональными отделениями, национальными исследовательскими центрами, государственными научными центрами, иными научными организациями, в которых действуют диссертационные советы, созданные в соответствии с законодательством Российской Федерации, либо иными научными организациями и инновационными организациями согласно критериям и (или) перечню, утвержденным Правительством Российской Федерации, либо в качестве педагогических работников для проведения занятий в иных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, за исключением лиц, въезжающих в Российскую Федерацию для занятия педагогической деятельностью в духовных образовательных организациях;
- 8.1) приглашенных в Российскую Федерацию с деловой или гуманитарной целью либо в целях осуществления трудовой деятельности и привлекаемых помимо этого для занятия педагогической деятельностью по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам высшего образования в научных организациях и образовательных организациях высшего образования, за исключением духовных

образовательных организаций;

9) являющихся работниками аккредитованных в установленном порядке на территории Российской Федерации представительств иностранных юридических лиц, зарегистрированных в Российской Федерации в установленном законодательством порядке, в пределах численности, согласованной при аккредитации указанных представительств уполномоченным аккредитующим органом, на основе принципа взаимности в соответствии с международными договорами Российской Федерации;

10) осуществляющих трудовую деятельность в случае и порядке, предусмотренных частью четвертой статьи 63 и статьей 348.8 Трудового кодекса Российской Федерации;

11) **признанных беженцами на территории Российской Федерации**, - до утраты ими статуса беженца или лишения их статуса беженца;

12) **получивших временное убежище на территории Российской Федерации**, - до утраты ими временного убежища или лишения их временного убежища.

Временно проживающий в РФ иностранный гражданин – лицо, получившее разрешение на временное проживание;

Постоянно проживающий в РФ иностранный гражданин – лицо, получившее вид на жительство.

(ст. 2 Федерального закона от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации").

Федеральный закон от 19.02.1993 № 4528-1 «О беженцах» определяет основания и порядок признания беженцем на территории РФ, устанавливает экономические, социальные и правовые гарантии защиты прав и законных интересов беженцев в соответствии с Конституцией РФ, общепризнанными принципами и нормами международного права и международными договорами РФ.

Беженец - это лицо, которое не является гражданином Российской Федерации и которое в силу вполне обоснованных опасений стать жертвой преследований по признаку расы, вероисповедания, гражданства, национальности, принадлежности к определенной социальной группе или политических убеждений находится вне страны своей гражданской принадлежности и не может пользоваться защитой этой страны или не желает пользоваться такой защитой вследствие таких опасений; или, не имея определенного гражданства и находясь вне страны своего прежнего обычного местожительства в результате подобных событий, не может или не желает вернуться в нее вследствие таких опасений.

Временное убежище - это возможность иностранного гражданина или лица без гражданства временно пребывать на территории Российской Федерации в соответствии со статьей 12 настоящего Федерального закона, с другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Иностранный гражданин имеет право обратиться в территориальный орган ФМС России по месту постановки на миграционный учет с заявлением о выдаче разрешения на работу лично, либо через своего законного представителя.

Разрешение на работу выдается только лицам, достигшим 18-летнего возраста.

Иностранный гражданин имеет право осуществлять трудовую деятельность только в пределах субъекта РФ, на территории которого выдано разрешение на работу.

Для того, чтобы получить статус беженца иностранный гражданин должен обратиться в территориальный орган ФМС России по месту своего пребывания.

В случае признания иностранного гражданина беженцем, ему будет выдано удостоверение беженца и он, как беженец, сможет работать без получения разрешения на работу.

Для того, чтобы получить временное убежище на территории РФ иностранный гражданин должен обратиться в территориальный орган ФМС России по месту своего пребывания с заявлением.

В случае предоставления временного убежища (оно предоставляется на 1 год, далее - продлевается) иностранному гражданину будет выдано свидетельство и он сможет работать без получения разрешения на работу.

На официальном сайте Главного управления по труду и занятости населения Курганской области www.czn.kurganobl.ru создан раздел «Для граждан Украины» (главная страница, баннер в колонке справа), содержащий информацию для вынужденных переселенцев из Украины.

В разделе размещена информация:

- образцы документов для оформления трудовых отношений с лицами, вынужденно покинувшими территорию Украины.
 - форма трудового договора для оформления трудовых отношений работодателями с гражданами, вынужденно покинувшими территорию Украины;
 - форма приказа о приеме на работу;
 - образец заполнения трудовой книжки;
- схема: «Алгоритм действий работодателя при подборе работников из числа граждан Украины»;
- телефоны «горячей линии» для соотечественников из Украины;