

Варианты корректировки балльной оценки рассчитываемых показателей по номинациям

Для того чтобы распределить призовые места в случае, если 2 и более заявки претендентов на призовые места по номинации имеют одинаковое количество баллов, необходимо произвести корректировку балльной оценки. Также корректировка балльной оценки производится, если в ранжированном перечне заявок, представленном на процедуру рассмотрения, первые 13 и более заявок имеют одинаковое количество баллов, что делает невозможным определение перечня претендентов на призовые места.

Корректировка балльной оценки может быть произведена за счет изменения (продления) шкалы оцениваемого показателя (далее - вариант 1) и/или уменьшения шага (далее - вариант 2). Решение о способах корректировки принимается в зависимости от конкретной ситуации по итогам анализа и сравнения (сопоставления) аналогичных показателей в заявках с одинаковыми баллами.

Следует иметь в виду, что скорректированная балльная оценка в заявке не учитывается на федеральном этапе конкурса. Таким образом, заявка, попавшая на федеральный этап за счет корректировки, будет участвовать в конкурсе с первоначальной суммой баллов. В случае одинаковых баллов в заявках, участвующих в федеральном этапе конкурса, корректировка балльной оценки будет произведена с учетом сложившейся ситуации.

Номинация «За развитие рынка труда»

1. Создание новых рабочих мест и модернизация имеющихся рабочих мест

1.1. Отношение численности принятых работников на дополнительно введенные рабочие места к средней численности работников

Оценка показателя

Критерии оценки, %	Количество баллов
От 0,41 и более	5
От 0,31 до 0,40	4
От 0,21 до 0,30	3
От 0,11 до 0,20	2
От 0,06 до 0,10	1
0,05 и менее	0

Оценка показателя (вариант 1)

Критерии оценки, %	Количество баллов
И так далее...	
От 0,71 до 0,80	8
От 0,61 до 0,70	7
От 0,51 до 0,60	6
От 0,41 до 0,50	5
От 0,31 до 0,40	4
От 0,21 до 0,30	3

Критерии оценки, %	Количество баллов
От 0,11 до 0,20	2
От 0,06 до 0,10	1
0,05 и менее	0

Оценка показателя (вариант 2)

Критерии оценки, %	Количество баллов
И так далее... можно продолжить	
От 0,45 и более	5
От 0,41 до 0,45	4,5
От 0,36 до 0,40	4
От 0,31 до 0,35	3,5
От 0,26 до 0,30	3
От 0,21 до 0,25	2,5
От 0,16 до 0,20	2
От 0,11 до 0,15	1,5
От 0,08 до 0,10	1
От 0,06 до 0,07	0,5
0,05 и менее	0

1.2. Отношение ввода в действие новых основных фондов к их полной учетной стоимости на конец периода

Оценка показателя

Критерии оценки, %	Количество баллов
От 50,1 и более	5
От 40,1 до 50,0	4
От 30,1 до 40,0	3
От 20,1 до 30,0	2
От 10,1 до 20,0	1
10,0 и менее	0

Оценка показателя (вариант 1)

Критерии оценки, %	Количество баллов
От 100,1 и более	10
От 90,1 до 100,0	9
От 80,1 до 90,0	8
От 70,1 до 80,0	7
От 60,1 до 70,0	6
От 50,1 до 60,0	5
От 40,1 до 50,0	4
От 30,1 до 40,0	3
От 20,1 до 30,0	2
От 10,1 до 20,0	1
10,0 и менее	0

Оценка показателя (вариант 2)

Критерии оценки, %	Количество баллов
И так далее...	
От 50,1 до 55,0	5
От 45,1 до 50,0	4,5

Критерии оценки, %	Количество баллов
От 40,1 до 45,0	4
От 35,1 до 40,0	3,5
От 30,1 до 35,0	3
От 25,1 до 30,0	2,5
От 20,1 до 25,0	2
От 15,1 до 20,0	1,5
От 10,1 до 15,0	1
10,0 и менее	0

2. Заработная плата и социальный пакет

2.1. Индекс реальной заработной платы

Оценка показателя

Критерии оценки, %	Количество баллов
От 1,16 и более	5
От 1,11 до 1,15	4
От 1,06 до 1,10	3
От 1,01 до 1,05	2
1,0 и менее	0

Оценка показателя (вариант 1)

Критерии оценки, %	Количество баллов
И так далее...	
От 1,35 до 1,40	9
От 1,31 до 1,35	8
От 1,26 до 1,30	7
От 1,21 до 1,25	6
От 1,16 до 1,20	5
От 1,11 до 1,15	4
От 1,06 до 1,10	3
От 1,01 до 1,05	2
1,0 и менее	0

Оценка показателя (вариант 2)

Критерии оценки, %	Количество баллов
И так далее...	
1,21	5,2
1,20	5
1,19	4,8
1,18	4,6
1,17	4,4
1,16	4,2
1,15	4
1,14	3,8
1,13	3,6
1,12	3,4
1,11	3,2
От 1,06 до 1,10	3
От 1,01 до 1,05	2
1,0 и менее	0

2.2. Отношение размера среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в организации к размеру среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в регионе по соответствующему виду экономической деятельности

Оценка показателя

Критерии оценки, %	Количество баллов
От 150,0 и более	5
От 135,1 до 149,9	4
От 120,1 до 135,0	3
От 105,1 до 120,0	2
От 95,1 до 105,0	1
95,0 и менее	0

Оценка показателя (вариант 1)

Критерии оценки, %	Количество баллов
И так далее...	
От 210,1 до 225,0	9
От 195,1 до 210,0	8
От 180,1 до 195,0	7
От 165,1 до 180,0	6
От 150,0 и 165,0	5
От 135,1 до 149,9	4
От 120,1 до 135,0	3
От 105,1 до 120,0	2
От 95,1 до 105,0	1
95,0 и менее	0

Оценка показателя (вариант 2)

Критерии оценки, %	Количество баллов
И так далее...	
От 155,1 до 160,0	5,3
От 150,0 до 155,0	5
От 145,1 до 149,9	4,6
От 140,1 до 145,0	4,3
От 135,1 до 140,0	4
От 130,1 до 135,0	3,6
От 125,1 до 130,0	3,3
От 120,1 до 125,0	3
От 105,1 до 120,0	2
От 95,1 до 105,0	1
95,0 и менее	0

2.3. Отношение величины минимального размера оплаты труда в организации к уровню прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем регионе

Оценка показателя

Критерии оценки, %	Количество баллов
От 130,1 и более	5
От 125,1 до 130,0	4

Критерии оценки, %	Количество баллов
От 120,1 до 125,0	3
От 115,1 до 120,0	2
От 105,1 до 115,0	1
От 100,0 до 105,0	0
Менее 100,0	- 5

Оценка показателя (вариант 1)

Критерии оценки, %	Количество баллов
И так далее...	
От 180,1 до 190,0	10
От 170,1 до 180,0	9
От 160,1 до 170,0	8
От 150,1 до 160,0	7
От 140,1 до 150,0	6
От 130,1 до 140,0	5
От 125,1 до 130,0	4
От 120,1 до 125,0	3
От 115,1 до 120,0	2
От 105,1 до 115,0	1
От 100,0 до 105,0	0
Менее 100,0	- 5

Оценка показателя (вариант 2)

Критерии оценки, %	Количество баллов
И так далее...	
От 136,1 до 137,0	6,2
От 135,1 до 136,0	6
От 134,1 до 135,0	5,8
От 133,1 до 134,0	5,6
От 132,1 до 133,0	5,4
От 131,1 до 132,0	5,2
От 130,1 до 131,0	5
От 129,1 до 130,0	4,8
От 128,1 до 129, 0	4,6
От 127,1 до 128,0	4,4
От 126,1 до 127,0	4,2
От 125,1 до 126,0	4
От 120,1 до 125,0	3
От 115,1 до 120,0	2
От 105,1 до 115,0	1
От 100,0 до 105,0	0
Менее 100,0	- 5

3. Использование кадрового потенциала

3.1. Отношение численности работников из числа российских граждан к общей численности работников организации

Оценка показателя

Критерии оценки, %	Количество баллов
Более 95,0	5

Критерии оценки, %	Количество баллов
От 90,1 до 95,0	4
От 80,1 до 90,0	3
От 60,1 до 80,0	2
От 40,1 до 60,0	1
40,0 и менее	0

Так как данный показатель не может быть более 100%, то возможен только вариант корректировки с изменением шага.

Оценка показателя (вариант 2)

Критерии оценки, %	Количество баллов
От 99,6 до 100	5
От 99,1 до 99,5	4,9
От 98,6 до 99,0	4,8
От 98,1 до 98,5	4,7
От 97,6 до 98,0	4,6
От 97,1 до 97,5	4,5
От 96,6 до 97,0	4,4
От 96,1 до 96,5	4,3
От 95,6 до 96,0	4,2
От 95,1 до 95,5	4,1
От 94,1 до 95,0	4
От 93,1 до 94,0	3,8
От 92,1 до 93,0	3,6
От 91,1 до 92,0	3,4
От 90,1 до 91,0	3,2
От 88,1 до 90,0	3
От 86,1 до 88,0	2,8
От 84,1 до 86,0	2,6
От 82,1 до 84,0	2,4
От 80,1 до 82,0	2,2
От 76,1 до 80,0	2
От 72,1 до 76,0	1,8
От 68,1 до 72,0	1,6
От 64,1 до 68,0	1,4
От 60,1 до 64,0	1,2
От 40,1 до 60,0	1
40,0 и менее	0

3.2. Доля принятых работников из числа лиц, испытывающих трудности при трудоустройстве, в общей численности работников, принятых в течение года

Оценка показателя

Критерии оценки, %	Количество баллов
Более 4,0	5
От 2,0 до 4,0	3
Менее 2,0	0

Оценка показателя (вариант 1)

Критерии оценки, %	Количество баллов
И так далее...	14
От 20,1 до 22,0	13
От 18,1 до 20,0	12
От 16,1 до 18,0	11
От 14,1 до 16,0	10
От 12,1 до 14,0	9
От 10,1 до 12,0	8
От 8,1 до 10,0	7
От 6,1 до 8,0	6
От 4,1 до 6,0	5
От 2,0 до 4,0	3
Менее 2,0	0

Оценка показателя (вариант 2)

Критерии оценки, %	Количество баллов
И так далее...	
От 9,5 до 9,9	7,5
От 9,0 до 9,4	7
От 8,5 до 8,9	6,5
От 8,0 до 8,4	6
От 7,5 до 7,9	5,8
От 7,0 до 7,4	5,6
От 6,5 до 6,9	5,4
От 6,1 до 6,4	5,2
От 5,6 до 6,0	5
От 5,1 до 5,5	4,5
От 4,6 до 5,0	4,0
От 4,1 до 4,5	3,5
От 2,0 до 4,0	3
Менее 2,0	0

Номинация

«За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»

1. Состояние условий труда, производственный травматизм и профессиональная заболеваемость

1.1. Динамика уровня производственного травматизма

Оценка показателя

Критерии оценки, %	Количество баллов
Отсутствует или менее 1	5
Равен 1	0
Более 1	-5

Оценка показателя (вариант 1)

Критерии оценки, %	Количество баллов
И так далее...	
Менее (-3)	9

Критерии оценки, %	Количество баллов
Менее (-2)	8
Менее (-1)	7
Менее 0	6
Отсутствует или менее 1	5
Равен 1	0
Более 1	-5
Более 2	-6
Более 3	-7
Более 4	-8
И так далее...	

Оценка показателя (вариант 2)

Критерии оценки, %	Количество баллов
И так далее...	
Менее (-1)	7
Менее (-0,5)	6,5
Менее 0	6
Менее 0,5	5,5
Отсутствует или менее 1	5
Равен 1	0
Более 1	-5
Более 2	-5,5
Более 3	-6
Более 4	-6,5
И так далее...	

1.2. Динамика уровня профессиональной заболеваемости

Корректировка балльной оценки проводится по аналогии с предыдущим показателем.

1.3. Динамика уровня занятости в условиях труда, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда

Оценка показателя

Критерии оценки, %	Количество баллов
Отсутствует или менее 1	3
Равен 1	0
Более 1	-3

Оценка показателя (вариант 1)

Критерии оценки, %	Количество баллов
И так далее...	
Менее (-3)	7
Менее (-2)	6
Менее (-1)	5
Менее 0	4
Отсутствует или менее 1	3
Равен 1	0

Критерии оценки, %	Количество баллов
Более 1	-3
Более 2	-4
Более 3	-5
Более 4	-6
И так далее...	

Оценка показателя (вариант 2)

Критерии оценки, %	Количество баллов
И так далее...	
-2	6
-1	5
-0,9	4,9
-0,8	4,8
-0,7	4,7
-0,6	4,6
Менее (-0,5)	4,5
Менее 0	4
Менее 0,5	3,5
Отсутствует или менее 1	3
Равен 1	0
Более 1	-3
2	-3,5
2,2	-3,6
2,4	-3,7
2,6	-3,8
2,8	-3,9
3	-4
4	-4,5
И так далее...	

1.4. Динамика уровня занятости на оборудовании, не отвечающем требованиям охраны труда

Корректировка балльной оценки проводится по аналогии с предыдущим показателем.

2. Организация охраны труда

2.2 Охват аттестацией рабочих мест по условиям труда

Оценка показателя

Критерии оценки, %	Количество баллов
От 90,0 до 100,0	5
От 80,0 до 89,9	4
От 70,0 до 79,9	3
От 60,0 до 69,9	2
От 50,0 до 59,9	1
Менее 50,0	0

Так как данный показатель не должен быть более 100%, то возможен только вариант корректировки с изменением шага.

Оценка показателя (вариант 2)

Критерии оценки, %	Количество баллов
100,0	6
От 99,0 до 99,9	5,9
От 98,0 до 98,9	5,8
От 97,0 до 97,9	5,7
От 96,0 до 96,9	5,6
От 95,0 до 95,9	5,5
От 94,0 до 94,9	5,4
От 93,0 до 93,9	5,3
От 92,0 до 92,9	5,2
От 91,0 до 91,9	5,1
От 90,0 до 90,9	5
От 89,0 до 89,9	4,9
От 88,0 до 88,9	4,8
От 87,0 до 87,9	4,7
От 86,0 до 86,9	4,6
От 85,0 до 85,9	4,5
От 84,0 до 84,9	4,4
От 83,0 до 83,9	4,3
От 82,0 до 82,9	4,2
От 81,0 до 81,9	4,1
От 80,0 до 80,9	4
От 78,0 до 79,9	3,8
От 76,0 до 77,9	3,6
От 74,0 до 75,9	3,4
От 72,0 до 73,9	3,2
От 70,0 до 71,9	3
От 68,0 до 69,9	2,8
От 66,0 до 67,9	2,6
От 64,0 до 65,9	2,4
От 62,0 до 63,9	2,2
От 60,0 до 61,9	2
От 50,0 до 59,9	1
Менее 50,0	0

2.4. Укомплектованность кадрами службы охраны труда

Оценка показателя

Критерии оценки, %	Количество баллов
100,0 и более	3
От 70,0 до 99,0	1
Менее 70,0	0

Оценка показателя (вариант 1)

Критерии оценки, %	Количество баллов
И так далее...	

Критерии оценки, %	Количество баллов
От 160,0 до 189,9	7
От 130,0 до 159,9	5
От 100,0 до 129,9	3
От 70,0 до 99,9	1
Менее 70,0	0
Менее 40,0	-2
Менее 10,0	-4

Оценка показателя (вариант 2)

Критерии оценки, %	Количество баллов
И так далее...	
От 108,1 до 110,0	4
От 106,1 до 108,0	3,8
От 104,1 до 106,0	3,6
От 102,1 до 104,0	3,4
От 100,1 до 102,0	3,2
100,0	3
От 90,1 до 99,9	1
От 85,1 до 90,0	0,8
От 80,1 до 85,0	0,6
От 75,1 до 80,0	0,4
От 70,1 до 75,0	0,2
Менее 70,0	0
Менее 60,0	-1
Менее 50,0	-2
Менее 40,0	-3
Менее 30,0	-4
Менее 20,0	-5
Менее 10,0	-6

5. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

5.1. Дополнительное финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

Оценка показателя

Критерии оценки, %	Количество баллов
более 0,60	10
От 0,41 до 0,60	7
От 0,21 до 0,40	5
0,20 и менее	0

Оценка показателя (вариант 1)

Критерии оценки, %	Количество баллов
И так далее...	
От 0,80 до 0,90	12
От 0,70 до 0,80	11
От 0,60 до 0,70	10
От 0,41 до 0,60	7
От 0,21 до 0,40	5
0,20 и менее	0

Критерии оценки, %	Количество баллов
Менее 0,10	-1
Менее 0,05	-2

Оценка показателя (вариант 2)

Критерии оценки, %	Количество баллов
И так далее...	
От 0,75 до 0,80	12
От 0,70 до 0,75	11
От 0,60 до 0,65	10
От 0,53 до 0,59	9
От 0,46 до 0,52	8
От 0,41 до 0,45	7
От 0,36 до 0,40	6,5
От 0,31 до 0,35	6
От 0,26 до 0,30	5,5
От 0,21 до 0,25	5
0,20 и менее	0
Менее 0,15	-1
Менее 0,10	-2
Менее 0,05	-3

Номинация «За развитие кадрового потенциала»

1. Управление человеческими ресурсами организации

1.3. Охват мероприятиями по оценке компетенции персонала (аттестацией работников)

Оценка показателя

Критерии оценки, %	Количество баллов
40,0 и более	5
От 30,0 до 39,9	4
От 20,0 до 29,9	3
От 10,0 до 19,9	2
Отсутствует, либо менее 10,0	0

Оценка показателя (вариант 1)

Критерии оценки, %	Количество баллов
И так далее...	
От 80,0 до 89,9	9
От 70,0 до 79,9	8
От 60,0 до 69,9	7
От 50,0 до 59,9	6
От 40,0 до 49,9	5
От 30,0 до 39,9	4
От 20,0 до 29,9	3
От 10,0 до 19,9	2
Отсутствует, либо менее 10,0	0

Оценка показателя (вариант 2)

Критерии оценки, %	Количество баллов
И так далее...	
От 48,0 до 49,9	5
От 46,0 до 47,9	4,8
От 44,0 до 45,9	4,6
От 42,0 до 43,9	4,4
От 40,0 до 41,9	4,2
От 38,0 до 39,9	4
От 36,0 до 37,9	3,8
От 34,0 до 35,9	3,6
От 32,0 до 33,9	3,4
От 30,0 до 31,9	3,2
От 28,0 до 29,9	3
От 26,0 до 27,9	2,8
От 24,0 до 25,9	2,6
От 22,0 до 23,9	2,4
От 20,0 до 21,9	2,2
От 10,0 до 19,9	2
Отсутствует, либо менее 10,0	0

2. Внутрифирменное обучение (повышение квалификации)

2.1. Повышение квалификации работников

Оценка показателя

Критерии оценки, %	Количество баллов
От 80,0 до 100,0	5
От 60,0 до 79,9	4
От 40,0 до 59,9	3
Менее 40,0	0

Оценка показателя (вариант 1)

Критерии оценки, %	Количество баллов
От 80,0 до 100,0	5
От 60,0 до 79,9	4
От 40,0 до 59,9	3
Менее 40,0	0
Менее 20,0	-1
Менее 10,0	-2
Менее 5,0	-3

Оценка показателя (вариант 2)

Критерии оценки, %	Количество баллов
От 96,0 до 100,0	5
От 92,0 до 95,9	4,8
От 88,0 до 91,9	4,6
От 84,0 до 87,9	4,4
От 80,0 до 83,9	4,2
От 75,0 до 79,9	4
От 70,0 до 74,9	3,8
От 65,0 до 69,9	3,6
От 60,0 до 64,9	3,3

Критерии оценки, %	Количество баллов
От 40,0 до 59,9	3
Менее 40,0	0
Менее 35,0	-0,5
Менее 30,0	-1
Менее 25,0	-1,5
И так далее...	

Номинация
«За формирование здорового образа жизни на предприятии»

2. Организация занятий физкультурой и массовым спортом

Оценка показателя

Критерии оценки, %	Количество баллов
90,0 и более	5
От 70,0 до 89,9	4
От 40,0 до 69,9	3
От 20,0 до 39,9	2
От 10,0 до 19,9	1
Менее 10,0	0

Оценка показателя (вариант 2)

Критерии оценки, %	Количество баллов
От 99,0 до 100,0	6
От 98,0 до 98,9	5,8
От 97,0 до 97,9	5,7
От 96,0 до 96,9	5,6
От 95,0 до 95,9	5,5
От 94,0 до 94,9	5,4
От 93,0 до 93,9	5,3
От 92,0 до 92,9	5,2
От 91,0 до 91,9	5,1
От 90,0 до 90,9	5
От 80,0 до 89,9	4
От 70,0 до 79,9	3,5
От 40,0 до 69,9	3
От 36,0 до 39,9	2,8
От 32,0 до 35,9	2,6
От 28,0 до 31,9	2,4
От 24,0 до 27,9	2,2
От 20,0 до 23,9	2
От 19,0 до 19,9	1,9
От 18,0 до 18,9	1,8
От 17,0 до 17,9	1,7
От 16,0 до 16,9	1,6
От 15,0 до 15,9	1,5
От 14,0 до 14,9	1,4
От 13,0 до 13,9	1,3
От 12,0 до 12,9	1,2
От 11,0 до 11,9	1,1

Критерии оценки, %	Количество баллов
От 10,0 до 10,9	1
Менее 10,0	0

3. Результативность мероприятий по формированию здорового образа жизни

Оценка показателя

Критерии оценки, %	Количество баллов
Менее 1	3
Равен 1	0
Отсутствие данных или более 1	-3

Оценка показателя (вариант 1)

Критерии оценки, %	Количество баллов
И так далее...	
Менее (-3)	7
Менее (-2)	6
Менее (-1)	5
Менее 0	4
Менее 1	3
Равен 1	0
Отсутствие данных или более 1	-3
Более 2	-4
Более 3	-5
Более 4	-6
И так далее...	

Оценка показателя (вариант 2)

Критерии оценки, %	Количество баллов
И так далее...	
-2	6
-1	5
-0,9	4,9
-0,8	4,8
-0,7	4,7
-0,6	4,6
Менее (-0,5)	4,5
Менее 0	4
Менее 0,5	3,5
Менее 1	3
Равен 1	0
Отсутствие данных или более 1	-3
2	-3,5
2,2	-3,6
2,4	-3,7
2,6	-3,8
2,8	-3,9
3	-4
4	-4,5
И так далее...	

Номинация «За развитие социального партнерства»

1.3. Выполнение условий коллективного договора

Так как данный показатель рассчитывается как отношение числа выполненных условий (пунктов) коллективного договора к общему числу условий, предусмотренных для выполнения работодателями, умноженное на 10 баллов, то балльную оценку можно скорректировать за счет десятых, сотых и тысячных долей.

Например: общее количество условий (пунктов) в коллективном договоре равно 47, а число выполненных – 15; $15/47 \cdot 10 = 3,191$

Если скорректировать балльную оценку указанным способом не представляется возможным (например: общее количество условий (пунктов) в коллективном договоре равно 30, а число выполненных – 15, тогда $30/15 \cdot 10 = 5$), то дополнительные баллы могут быть добавлены по результатам анализа качества (содержания) коллективных договоров, соглашений и антикризисных программ (перечня антикризисных мер).

Номинация «Малое предприятие высокой социальной эффективности»

1. Отношение численности принятых работников на дополнительно введенные рабочие места к средней численности работников

Оценка показателя

Критерии оценки, %	Количество баллов
От 0,41 и более	5
От 0,31 до 0,40	4
От 0,21 до 0,30	3
От 0,11 до 0,20	2
От 0,06 до 0,10	1
0,05 и менее	0

Оценка показателя (вариант 1)

Критерии оценки, %	Количество баллов
И так далее...	
От 0,71 до 0,80	8
От 0,61 до 0,70	7
От 0,51 до 0,60	6
От 0,41 до 0,50	5
От 0,31 до 0,40	4
От 0,21 до 0,30	3
От 0,11 до 0,20	2
От 0,06 до 0,10	1
0,05 и менее	0

Оценка показателя (вариант 2)

Критерии оценки, %	Количество баллов
--------------------	-------------------

Критерии оценки, %	Количество баллов
И так далее... можно продолжить	
От 0,45 и более	5
От 0,41 до 0,45	4,5
От 0,36 до 0,40	4
От 0,31 до 0,35	3,5
От 0,26 до 0,30	3
От 0,21 до 0,25	2,5
От 0,16 до 0,20	2
От 0,11 до 0,15	1,5
От 0,08 до 0,10	1
От 0,06 до 0,07	0,5
0,05 и менее	0

3. Отношение численности работников из числа российских граждан к общей численности работников организации

Оценка показателя

Критерии оценки, %	Количество баллов
Более 95,0	5
От 90,1 до 95,0	4
От 80,1 до 90,0	3
От 60,1 до 80,0	2
От 40,1 до 60,0	1
40,0 и менее	0

Так как данный показатель не может быть более 100%, то возможен только вариант корректировки с изменением шага.

Оценка показателя (вариант 2)

Критерии оценки, %	Количество баллов
От 99,6 до 100	5
От 99,1 до 99,5	4,9
От 98,6 до 99,0	4,8
От 98,1 до 98,5	4,7
От 97,6 до 98,0	4,6
От 97,1 до 97,5	4,5
От 96,6 до 97,0	4,4
От 96,1 до 96,5	4,3
От 95,6 до 96,0	4,2
От 95,1 до 95,5	4,1
От 94,1 до 95,0	4
От 93,1 до 94,0	3,8
От 92,1 до 93,0	3,6
От 91,1 до 92,0	3,4
От 90,1 до 91,0	3,2
От 88,1 до 90,0	3
От 86,1 до 88,0	2,8
От 84,1 до 86,0	2,6
От 82,1 до 84,0	2,4

Критерии оценки, %	Количество баллов
От 80,1 до 82,0	2,2
От 76,1 до 80,0	2
От 72,1 до 76,0	1,8
От 68,1 до 72,0	1,6
От 64,1 до 68,0	1,4
От 60,1 до 64,0	1,2
От 40,1 до 60,0	1
40,0 и менее	0

5. Дополнительное финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

Оценка показателя

Критерии оценки, %	Количество баллов
более 0,60	5
От 0,41 до 0,60	4
От 0,21 до 0,40	2
0,20 и менее	0

Оценка показателя (вариант 1)

Критерии оценки, %	Количество баллов
И так далее...	
От 0,80 до 0,90	7
От 0,70 до 0,80	6
От 0,60 до 0,70	5
От 0,41 до 0,60	4
От 0,21 до 0,40	2
0,20 и менее	0
Менее 0,10	-1
Менее 0,05	-2

Оценка показателя (вариант 2)

Критерии оценки, %	Количество баллов
И так далее...	
От 0,75 до 0,80	9
От 0,70 до 0,75	8
От 0,60 до 0,65	7
От 0,53 до 0,59	6
От 0,46 до 0,52	5
От 0,41 до 0,45	4
От 0,36 до 0,40	3,5
От 0,31 до 0,35	3
От 0,26 до 0,30	2,5
От 0,21 до 0,25	2
0,20 и менее	0
Менее 0,15	-1
Менее 0,10	-2
Менее 0,05	-3