

Вниманию работодателей, планирующих привлечение к трудовой деятельности граждан Республики Беларусь и Республики Казахстан!

Главное управление по труду и занятости населения Курганской области, как уполномоченный орган по реализации полномочий по организации и координации работы по определению потребности в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по объемам квот в Курганской области, информирует об **изменении порядка привлечения граждан Республики Беларусь и Республики Казахстан, для осуществления трудовой деятельности с 1 января 2012 года.**

Правительством Российской Федерации, Правительством Республики Казахстан и Правительством Республики Беларусь в рамках Единого экономического пространства 19.11.2010г. в г.Санкт-Петербурге подписано Соглашение о правовом статусе трудящихся-мигрантов и членов их семей, предусматривающее значительное упрощение порядка пребывания и осуществления трудовой деятельности трудящимся-мигрантом на территориях государств Сторон.

Под «трудящимся-мигрантом» Соглашением понимается лицо, являющееся гражданином государства одной из Сторон, законно находящееся и на законном основании осуществляющее трудовую деятельность на территории государства другой Стороны, гражданином которого оно не является и в котором постоянно не проживает.

Характер преференций, предоставляемых Соглашением данной категории лиц, состоит в следующем:

- работодатели государства трудоустройства привлекают трудящихся мигрантов из государств Сторон без учета ограничений по защите национального рынка труда;

- трудящимся-мигрантам не требуется получения разрешения на осуществление трудовой деятельности на территории государства Сторон;

- трудящийся-мигрант и члены его семьи освобождаются от регистрации (постановки на миграционный учет по месту пребывания) в уполномоченных органах государства трудоустройства в течение 30 суток с даты въезда на территорию государства трудоустройства;

- срок временного пребывания трудящегося-мигранта и членов его семьи определяется сроком действия трудового договора трудящегося-мигранта с работодателем;

- в случае досрочного расторжения трудового договора после истечения 90 суток с даты въезда на территорию государства трудоустройства трудящийся-мигрант имеет право в течение 15 дней заключить новый трудовой договор, в том числе с другим работодателем в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством государства трудоустройства.

Данное соглашение вступает в силу с 1 января 2012 года.

В связи с вышеизложенным, после вступления в силу Соглашения при заполнении форм заявлений работодателей о потребности в рабочей силе для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест иностранными работниками на предстоящий год и заявлений по корректировке квоты текущего года в них не включаются профессии (специальности, должности), на которые планируется привлечение иностранных работников-граждан Республики Беларусь и Республики Казахстан.