



**ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**  
**КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ПРИКАЗ**

16.12.2014г. № 369  
г.Курган

**О внесении изменений в приказ Главного управления по труду и занятости населения Курганской области от 16 апреля 2012 года № 91 «Об утверждении Служебного распорядка Главного управления по труду и занятости населения Курганской области»**

В связи с изменением структуры и штатов Главного управления по труду и занятости населения Курганской области ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Главного управления по труду и занятости населения Курганской области от 16 апреля 2012 года № 91 «Об утверждении Служебного распорядка Главного управления по труду и занятости населения Курганской области» следующие изменения:

1) в пунктах 2, 3 слова «отделу контрольно-правовой и кадровой работы (А.М. Аветесьян)» заменить словами «отделу правовой, кадровой работы и документационного обеспечения»;

2) в приложении:

слова «отдел контрольно-правовой и кадровой работы Главного управления» в соответствующих падежах заменить словами «отдел правовой, кадровой работы и документационного обеспечения Главного управления» в соответствующих падежах;

пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Для работников Главного управления, исполняющих свои должностные (трудовые) обязанности в соответствии с графиком сменности, начало и окончание служебного (рабочего) времени, время отдыха определяются графиком сменности, который утверждается начальником Главного управления по согласованию с руководителем соответствующего структурного подразделения Главного управления с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и доводится до сведения работников не позднее чем за месяц до введения его в действие.

Для работников, указанных в абзаце первом настоящего пункта, устанавливается суммированный учет служебного (рабочего) времени с учетным периодом продолжительностью в один календарный год.

Запрещается оставлять место службы (работы) до прихода сменяющего работника. В случае неявки сменяющего работник докладывает об этом соответствующему руководителю структурного подразделения Главного управления,

который должен незамедлительно принять меры по замене работника, смена которого окончилась.

Запрещается служба (работа) в течение двух смен подряд.

Компенсация работникам, исполнявшим должностные (трудовые) обязанности по не зависящим от них обстоятельствам сверх времени, установленного графиком сменности, осуществляется согласно действующему законодательству.

Исполнение трудовых обязанностей работниками, занимающими должность сторожа, осуществляется в соответствии с утвержденным графиком сменности без перерыва для отдыха и питания. Указанным работникам предоставляется возможность отдыха и приема пищи в рабочее время непосредственно в помещении контрольно-пропускного пункта, расположенном у главного входа в Главное управление.»;

приложение к Служебному распорядку Главного управления по труду и занятости населения Курганской области изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 2 декабря 2014 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Главного управления  
по труду и занятости населения  
Курганской области

Л.Ф. Пономарев

Приложение к приказу  
Главного управления по труду и занятости  
населения Курганской области  
от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2014 года № \_\_\_\_\_  
«О внесении изменений в приказ Главного  
управления по труду и занятости населения  
Курганской области от 16 апреля 2012 года  
№ 91 «Об утверждении Служебного  
распорядка Главного управления по труду и  
занятости населения Курганской области»

«Приложение к Служебному распорядку  
Главного управления по труду и занятости  
населения Курганской области

### **ПЕРЕЧЕНЬ**

#### **должностей в Главном управлении по труду и занятости населения Курганской области с ненормированным служебным (рабочим) днем**

Начальник Главного управления по труду и занятости населения Курганской области;

первый заместитель начальника Главного управления по труду и занятости населения Курганской области;

заместитель начальника Главного управления по труду и занятости населения – начальник управления охраны условий труда и трудовых отношений;

начальник управления занятости населения Главного управления по труду и занятости населения Курганской области;

заместитель начальника управления охраны условий труда и трудовых отношений Главного управления по труду и занятости населения Курганской области – начальник отдела регулирования трудовых отношений;

заместитель начальника управления занятости населения Главного управления по труду и занятости населения Курганской области – начальник отдела по разработке программ занятости и аналитической работы;

начальник отдела правовой, кадровой работы и документационного обеспечения Главного управления по труду и занятости населения Курганской области;

начальник финансово-бухгалтерского отдела Главного управления по труду и занятости населения Курганской области;

начальник отдела профобучения и профориентации управления занятости населения Главного управления по труду и занятости населения Курганской области;

начальник отдела трудоустройства и специальных программ управления занятости населения Главного управления по труду и занятости населения Курганской области;

начальник отдела информационных технологий и автоматизации Главного управления по труду и занятости населения Курганской области;

начальник отдела охраны и госэкспертизы условий труда управления охраны условий труда и трудовых отношений Главного управления по труду и занятости населения Курганской области;

начальник отдела хозяйственного обеспечения Главного управления по труду и занятости населения;

заместитель начальника отдела правовой, кадровой работы и документационного обеспечения Главного управления по труду и занятости населения Курганской области  
- заведующий сектором кадровой работы и документационного обеспечения;

заместитель начальника финансово-бухгалтерского отдела Главного управления по труду и занятости населения Курганской области;

заместитель начальника отдела информационных технологий и автоматизации Главного управления по труду и занятости населения Курганской области – заведующий сектором автоматизации и технического обеспечения;

заместитель начальника отдела регулирования трудовых отношений управления охраны условий труда и трудовых отношений Главного управления по труду и занятости населения Курганской области;

заведующий сектором госэкспертизы условий труда, качества специальной оценки условий труда и мобилизационной работы отдела охраны и госэкспертизы условий труда управления охраны условий труда и трудовых отношений Главного управления по труду и занятости населения Курганской области;

главный специалист отдела правовой, кадровой работы и документационного обеспечения Главного управления по труду и занятости населения Курганской области (в должностные обязанности которого входит осуществление контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты);

главный специалист сектора кадровой работы и документационного обеспечения отдела правовой, кадровой работы и документационного обеспечения Главного управления по труду и занятости населения Курганской области;

главный специалист отдела по разработке программ занятости и аналитической работы управления занятости населения Главного управления по труду и занятости населения Курганской области (в должностном регламенте которого предусмотрено замещение заместителя начальника управления занятости населения Главного управления по труду и занятости населения Курганской области – начальника отдела по разработке программ занятости и аналитической работы при отсутствии на период отпуска, временной нетрудоспособности, командировки);

главный специалист отдела профобучения и профориентации управления занятости населения Главного управления по труду и занятости населения Курганской области (в должностном регламенте которого предусмотрено замещение начальника отдела профобучения и профориентации управления занятости населения Главного управления по труду и занятости населения Курганской области при отсутствии на период отпуска, временной нетрудоспособности, командировки);

главный специалист сектора госэкспертизы условий труда, качества специальной оценки условий труда и мобилизационной работы отдела охраны и госэкспертизы условий труда управления охраны условий труда и трудовых отношений Главного управления по труду и занятости населения Курганской области;

ведущий специалист сектора госэкспертизы условий труда, качества специальной оценки условий труда и мобилизационной работы отдела охраны и госэкспертизы условий труда управления охраны условий труда и трудовых отношений Главного управления по труду и занятости населения Курганской области;

ведущий специалист финансово-бухгалтерского отдела Главного управления по труду и занятости населения Курганской области (в должностные обязанности которого входит расчет объемов субвенций);

ведущий специалист отдела информационных технологий и автоматизации Главного управления по труду и занятости населения Курганской области (в должностные обязанности которого входит обеспечение защиты информации);

главный инженер по обслуживанию административного здания отдела хозяйственного обеспечения Главного управления по труду и занятости населения Курганской области;

водитель 5 разряда.».