



**ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**  
**КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ПРИКАЗ**

от 4 марта 2015 года № 47  
г. Курган

**Об утверждении формы договора о предоставлении в 2015 году субсидий  
работодателям на оборудование (оснащение) рабочих мест для незанятых  
инвалидов с учетом степени утраты их трудоспособности**

В соответствии с постановлением Правительства Курганской области от 24 февраля 2015 года № 32 «Об утверждении Порядка предоставления в 2015 году субсидий работодателям на оборудование (оснащение) рабочих мест для незанятых инвалидов с учетом степени утраты их трудоспособности» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить форму договора о предоставлении в 2015 году субсидий работодателям на оборудование (оснащение) рабочих мест для незанятых инвалидов с учетом степени утраты их трудоспособности согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Главного управления  
по труду и занятости  
населения Курганской области

Л.Ф. Пономарев

Приложение  
к приказу Главного управления по труду и  
занятости населения Курганской области  
от «4» марта 2015 года №47  
«Об утверждении формы договора о  
предоставлении в 2015 году субсидий  
работодателям на оборудование  
(оснащение) рабочих мест для незанятых  
инвалидов с учетом степени утраты их  
трудоспособности»

## ДОГОВОР

о предоставлении в 2015 году субсидий работодателям на оборудование (оснащение)  
рабочих мест для незанятых инвалидов с учетом степени утраты их трудоспособности

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения  
\_\_\_\_\_», именуемое в дальнейшем «Центр  
занятости», в лице директора \_\_\_\_\_,  
действующего на основании Устава, с одной стороны,  
\_\_\_\_\_,  
(организационно-правовая форма<sup>1</sup> и наименование работодателя)  
именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице  
\_\_\_\_\_,  
(наименование должности, ФИО уполномоченного лица)  
действующего на основании \_\_\_\_\_, с другой стороны,  
заключили настоящий договор о нижеследующем:

### 1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1. Предметом договора является предоставление Работодателю субсидии в соответствии с Порядком предоставления в 2015 году субсидий работодателям на оборудование (оснащение) рабочих мест для незанятых инвалидов с учетом степени утраты их трудоспособности» (далее – Порядок), утвержденным постановлением Правительства Курганской области от 24 февраля 2015 года № 32, в целях возмещения работодателю затрат на оборудование (оснащение) существующего свободного или вновь созданного рабочего места (в том числе специального, надомного) для трудоустройства незанятого инвалида с учетом степени утраты его трудоспособности, направленного центром занятости (далее — инвалид).

### 2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Работодатель обязуется:

2.1.1. В соответствии с заявкой, по форме согласно приложению 1 к Порядку, являющейся неотъемлемой частью настоящего договора, оснастить оборудованием в соответствии с действующими нормами и требованиями (указать количество)

<sup>1</sup> за исключением государственных (муниципальных) учреждений

рабочее(-их) место(-а) (в том числе специальное, надомное) для трудоустройства инвалида.

2.1.2. Представить в Центр занятости документы, подтверждающие затраты на оборудование (оснащение) существующего свободного или вновь созданного рабочего места (в том числе специального, надомного) для трудоустройства инвалида: платежные поручения, товарные чеки, квитанции или другие документы, подтверждающие прием денежных средств за соответствующий товар (работу, услугу).

2.1.3. В соответствии с действующим законодательством принять на учет имущество, указанное в пункте 1 настоящего договора и присвоить данным объектам учета инвентарные номера.

2.1.4. Трудоустроить инвалида, направленного Центром занятости, на рабочее место (в том числе специальное, надомное), оборудованное в соответствии с пп.2.1.1 настоящего договора, и заключить с ним трудовой договор на неопределенный срок.

2.1.5. Представить в Центр занятости документы, подтверждающие трудоустройство незанятого инвалида на оборудованное (оснащенное) для него рабочее место: копия трудового договора, копия трудовой книжки, копия приказа о приеме на работу, справка, подтверждающая факт установления инвалидности.

2.1.6. Обеспечить занятость инвалида, направленного Центром занятости, на рабочем месте (в том числе специальном, надомном), оборудованном в соответствии с пп.2.1.1 настоящего договора, в течение 12 месяцев в суммарном исчислении в течение 18 месяцев.

При наступлении случая, указанного в пп.2.1.7 настоящего договора, моментом окончания периода, определенного абзацем первым настоящего подпункта, будет считаться момент, когда сумма периодов, в течение которых работодателем была обеспечена занятость инвалидов на оснащенных для них рабочем месте, составит 12 месяцев.

2.1.7. В случае увольнения инвалида, трудоустроенного в соответствии с пп.2.1.4 настоящего договора, в течение периода, определенного абзацем первым пп.2.1.6 настоящего договора, проинформировать об этом Центр занятости в течение 3 рабочих дней с момента увольнения и трудоустроить на освободившееся рабочее место (в том числе специальное, надомное) другого инвалида, направленного Центром занятости, и представить в Центр занятости документы, указанные в пп.2.1.5 настоящего договора.

2.1.8. В целях подтверждения выполнения условия пп.2.1.6 настоящего договора в течение 5 дней с момента окончания соответствующего периода представить в Центр занятости документы, подтверждающие наличие трудовых отношений с инвалидом (инвалидами) в течение не менее 12 месяцев.

2.1.9. Обеспечить возврат всех средств субсидии в случае нарушения условий, установленных Порядком, или условий пп.2.1.6, 2.1.7, 2.1.8 настоящего договора.

2.2. Центр занятости обязуется:

2.2.1. Направить Работодателю инвалидов для трудоустройства их на рабочие места (в том числе специальные, надомные).

2.2.2. При предоставлении Работодателем документов, указанных в пп.2.1.2 и 2.1.5 настоящего договора, и подписании акта о выполнении условий договора (приложение к настоящему договору) в течение 5 рабочих дней с момента подписания акта о выполнении условий договора перечислить Работодателю субсидию в размере \_\_\_\_\_ рублей.

Средний размер возмещения затрат работодателя на оборудование (оснащение) существующего свободного или вновь созданного рабочего места (в том числе специального, надомного) для трудоустройства инвалида, составляет в 2015 году не более 72,7 тыс. рублей на 1 рабочее место.

2.3. Центр занятости имеет право:

2.3.1. Посещать работодателя для проверки выполнения условий договора при подписании акта о выполнении условий договора и в течение всего периода действия настоящего договора.

### 3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

3.1. Обязательным условием предоставления субсидий является согласие работодателей на осуществление проверок соблюдения работодателями условий, целей и порядка предоставления субсидий.

3.2. При нарушении Работодателем условий, установленных Порядком, а также в случае нарушения Работодателем условий пп.2.1.6, 2.1.7, 2.1.8 настоящего договора Центр занятости в течение 10 рабочих дней направляет Работодателю письменное требование о возврате средств субсидии в областной бюджет с указанием суммы возврата.

В случае нарушения условий, установленных Порядком, или условий пп.2.1.6, 2.1.7, 2.1.8 настоящего договора средства субсидии подлежат возврату в полном объеме.

3.3. Возврат соответствующих сумм осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

3.4. Ответственность, не предусмотренная настоящим договором, устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

### 4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. В случае возникновения споров, возникших в связи с выполнением обязательств по настоящему договору, они разрешаются путем переговоров, а при недостижении согласия - в судебном порядке.

4.2. Стороны освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение обязательств по настоящему договору в случае наступления обстоятельств непреодолимой силы, чрезвычайных и непредотвратимых, независящих от воли сторон.

4.3. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу: один экземпляр - Работодателю, один экземпляр – Центру занятости.

### 5. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

5.1. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания и действует до выполнения сторонами всех его условий.

### 6. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Центр занятости:

Работодатель:

Приложение  
к договору о предоставлении в 2015  
году субсидий работодателям на  
оборудование (оснащение) рабочих  
мест для незанятых инвалидов с  
учетом степени утраты их  
трудоспособности

Акт  
о выполнении условий договора  
о предоставлении в 2015 году субсидий работодателям на оборудование (оснащение)  
рабочих мест для незанятых инвалидов с учетом степени утраты их трудоспособности

№ \_\_\_\_ от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Работодатель \_\_\_\_\_,  
(наименование работодателя)

в лице \_\_\_\_\_,  
(наименование должности, ФИО уполномоченного лица)

и государственное казенное учреждение «Центр занятости населения  
\_\_\_\_\_», в \_\_\_\_\_ лице \_\_\_\_\_, директора

составили настоящий акт о нижеследующем:

1. Рабочее(-ие) место(-а) для трудоустройства незанятого(-ых) инвалида(-ов) оборудовано (оснащено) в соответствии со сметой расходов на оборудование (оснащение) существующего свободного или вновь созданного рабочего места (в том числе специального, надомного) для трудоустройства инвалида.

2. Фактические расходы Работодателя на оборудование (оснащение) существующего свободного или вновь созданного рабочего места (в том числе специального, надомного) для трудоустройства незанятого(-ых) инвалида(-ов) составили \_\_\_\_\_ рублей.

3. Оснащено \_\_\_\_\_ (количество) рабочих мест (в том числе специальных, надомных) для трудоустройства незанятых инвалидов.

4. На рабочие места (в том числе специальные, надомные) трудоустроено \_\_\_\_\_ человек по профессии (специальности) \_\_\_\_\_ указать профессию (специальность) \_\_\_\_\_ (в том числе в счет квоты для приема на работу инвалидов \_\_\_\_\_ человек, сверх квоты \_\_\_\_\_ человек).

5. Имущество для оборудования (оснащения) рабочего(-их) места для трудоустройства незанятого(-ых) инвалида(-ов) принято Работодателем к учету и данным объектам учета присвоены инвентарные номера \_\_\_\_\_

(указать наименование объекта и его инвентарный номер)

Условия договора выполнены, стороны не имеют претензий друг к другу.

Настоящий Акт составлен в двух экземплярах, один из которых находится у Центра занятости, второй у Работодателя.

Приложение: копии документов, подтверждающих принятие Работодателем к учету имущества, указанного в пункте 1 настоящего договора и присвоение данным объектам учета инвентарных номеров.

«Работодатель»

Руководитель / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
(подпись) (расшифровка)

Гл. бухгалтер / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
(подпись) (расшифровка)

М.П.

«Центр занятости»

Директор / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
(подпись) (расшифровка)

Гл. бухгалтер / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
(подпись) (расшифровка)

М.П.