

ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ ПРИ СОКРАЩЕНИИ ШТАТА (ЧИСЛЕННОСТИ)



**Увольнение в связи с сокращением штата и (или) численности персонала относится к увольнению по инициативе работодателя (п. 2 ст. 81 ТК РФ).
Процедура сокращения штата (численности) предполагает выполнение определенных Трудовым кодексом РФ и другими нормативно-правовыми документами мероприятий, а также предоставление работникам ряда гарантий и компенсаций.**

N п/п	Гарантии и компенсации при сокращении	Нормы законодательства
<h2>ГАРАНТИИ</h2>		
1	<p>О предстоящем увольнении в связи с сокращением штата (численности) работники должны быть уведомлены (персонально и под подпись) не менее чем за два месяца до увольнения. Работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев, необходимо предупредить о сокращении не менее чем за три календарных дня до увольнения, а работников, занятых на сезонных работах, - не менее чем за семь календарных дней.</p>	<p>Статьи 180, 292, 296 ТК РФ</p>
2	<p>С письменного согласия работника возможно досрочное расторжение трудового договора (до истечения двухмесячного срока предупреждения).</p>	<p>Статья 180 ТК РФ</p>

ГАРАНТИИ

- 3 Работодатель обязан предложить увольняемому по сокращению штата (численности) работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность) в том же учреждении, соответствующую его квалификации, либо вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом своего состояния здоровья. Увольнение допускается лишь в том случае, если перевод работника с его согласия на другую работу не представляется возможным.
- [Статьи 81, 180](#) ТК РФ

ГАРАНТИИ

- 4 Работники с более высокой производительностью труда и квалификацией имеют преимущественное право на оставление на работе. Если производительность труда и квалификация работников одинаковые, то предпочтение отдается:
- семейным - при наличии двух или более иждивенцев;
 - лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
 - работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;
 - инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;
 - работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.
- Коллективным договором могут быть предусмотрены и другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе.
- [Статья 179](#) ТК РФ

ГАРАНТИИ

- 5 Не допускается расторжение трудового договора в связи с сокращением штата (численности) (за исключением случаев ликвидации учреждения) со следующими категориями лиц:
- беременными женщинами;
 - женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет;
 - одинокими матерями, воспитывающими ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до 14 лет, другими лицами, воспитывающими указанных детей без матери;
 - родителями (иными законными представителями ребенка), являющимися единственными кормильцами ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет либо единственными кормильцами ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающими трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях;
 - работниками в возрасте до 18 лет (уволить таких лиц можно только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав);
 - работниками, находящимися на больничном или в отпуске (в том числе в отпуске по уходу за ребенком).
- [Статьи 81, 261, 269](#) ТК РФ

ГАРАНТИИ

- 6 Работодатель обязан о предстоящем сокращении штата (численности) персонала сообщить (в письменной форме) в органы службы занятости и выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее чем за два месяца до начала проведения мероприятий по сокращению, а в случае, если решение о сокращении может привести к массовому увольнению работников - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Критерии массового увольнения определяются в отраслевых и (или) территориальных соглашениях.
- [Статьи 82, 180](#) ТК РФ, [п. 2 ст. 25](#) Закона РФ от 19.04.1991 N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»

КОМПЕНСАЦИИ

- 7 При расторжении трудового договора в связи с сокращением штата (численности) работнику (в том числе совместителю), помимо заработной платы за фактически отработанное время в месяце увольнения, выплачиваются:
- денежная компенсация за все неиспользованные отпуска, рассчитанная исходя из среднего заработка, с учетом количества дней неиспользованного отпуска;
 - выходное пособие в размере среднего месячного заработка.
- Работнику, заключившему трудовой договор на срок до двух месяцев, выходное пособие при увольнении не выплачивается, если иное не установлено федеральными законами, коллективным или трудовым договором, а работнику, занятому на сезонных работах выходное пособие выплачивается в размере двухнедельного среднего заработка.
- Выплата указанных сумм производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

[Статьи 127, 140, 178](#) ТК РФ

[Статьи 292, 296](#) ТК РФ

КОМПЕНСАЦИИ

- 8 На период трудоустройства за уволенным работником (за исключением совместителя) сохраняется средний месячный заработок (с зачетом выходного пособия), но не свыше двух месяцев со дня увольнения. Основанием для данной выплаты служат представленные бывшим работником справка из службы занятости и трудовая книжка.
- В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.
- [Статьи 178](#) ТК РФ

КОМПЕНСАЦИИ

- | | | |
|---|---|---|
| 9 | <p>Работодатель с письменного согласия работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения двухмесячного срока предупреждения об увольнении.</p> <p>При досрочном расторжении трудового договора работодатель обязан выплатить работнику дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении</p> | <p>Статья 180 ТК РФ</p> |
|---|---|---|