

УТВЕРЖДЕН
Проектным офисом Курганской области
(протокол от 15.09.2017 № 5)

ПАСПОРТ
проекта внедрения регионального стандарта
«Кадровое обеспечение промышленного роста в Курганской области»

1. Основные положения

Наименование направления			
Краткое наименование проекта	Кадровое обеспечение промышленного роста в Курганской области	Срок начала и окончания проекта	1 мая 2017 года – 31 декабря 2025 года
Куратор проекта	Чебыкин Сергей Александрович, заместитель Губернатора Курганской области - директор Департамента экономического развития Курганской области		
Функциональный заказчик	Департамент промышленности, транспорта, связи и энергетики Курганской области		
Руководитель проекта	Ксенофонтов Игорь Николаевич, начальник Главного управления по труду и занятости населения Курганской области		
Исполнители, соисполнители проекта	Департамент экономического развития Курганской области; Департамент промышленности, транспорта, связи и энергетики Курганской области; Департамент агропромышленного комплекса Курганской области; Департамент образования и науки Курганской области; Главное управление по труду и занятости населения Курганской области; Финансовое управление Курганской области; Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курганский промышленный техникум»; Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курганский технологический колледж»; Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Шадринский политехнический колледж»; Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курганский техникум сервиса и технологий»; Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курганский государственный университет»;		

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Шадринский государственный педагогический университет»; Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курганская государственная сельскохозяйственная академия им. Т. С. Мальцева»
Разработчик паспорта проекта	Рабочая группа по реализации проекта внедрения регионального стандарта «Кадровое обеспечение промышленного роста в Курганской области»

* Необязательная позиция, назначается по решению Проектного комитета Курганской области

2. Содержание проекта

Цель проекта	Кадровое обеспечение региональной промышленности новым поколением молодых профессионалов через модернизацию системы профессионального образования в соответствии с потребностью реального сектора экономики. Повышение инвестиционной привлекательности региона за счет обеспечения региональной экономики высококвалифицированными кадрами для запуска новых производств.										
Показатели проекта и их значения по годам нарастающим итогом	Показатель	Тип показателя	Базовое значение (2017)	Период, год							
				2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	1. Обеспеченность предприятий (заказчиков), участвующих во внедрении проекта «Кадровое обеспечение промышленного роста в Курганской области» специалистами среднего и высшего профессионального образования по итогам реализации проекта, человек	основной	0	611	952	1510	1832	2200	2556	2906	3260
	2. Соответствие объема и структуры подготовки кадров потребностям промышленности Курганской области, %	основной	49	61	65	69	70	73	75	76	77
3 Доля выпускников, прошедших обучение по дуальной системе обучения и трудоустроенных по полученной профессии (специальности) на предприятия стейкхолдеры	основной	3	10	20	30	40	50	60	65	70	

	(«заказчики»), от общего количества выпускников, прошедших обучение по практико-ориентированной (дуальной) модели обучения, %										
Результаты проекта	<p>1. Сформирована сеть образовательных организаций, участвующих в проекте внедрения регионального стандарта «Кадровое обеспечение промышленного роста в Курганской области» (далее — приоритетный проект), в которых создана материально-техническая и учебно-методическая база для подготовки кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.</p> <p>2. Создан Региональный центр оценки квалификаций по всему спектру общеотраслевых вопросов, возникающих при внедрении профессиональных стандартов.</p> <p>3. Проведена модернизация действующей материально-технической базы образовательных организаций, создана инфраструктура для подготовки высококвалифицированных рабочих кадров и специалистов.</p> <p>4. В образовательных организациях, участвующих во внедрении проекта, государственная итоговая аттестация выпускников проводится с использованием нового инструмента оценки качества подготовки кадров - демонстрационного экзамена.</p> <p>5. Обеспечена потребность предприятий (заказчиков), участвующих во внедрении проекта, в 3260 специалистах среднего и высшего профессионального образования.</p>										
Описание модели функционирования результатов проекта	<p>1. Высокое качество подготовки выпускников обеспечивается за счет внедрения федеральных государственных образовательных стандартов по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям, соответствующим современным стандартам и передовым технологиям (в т.ч. профессиональным стандартам и требованиям Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Ворлдскиллс Россия» (далее - Ворлдскиллс Россия)), включающим проведение демонстрационного экзамена в рамках государственной итоговой аттестации.</p> <p>2. Сформированы условия для реализации образовательных программ, соответствующих лучшим современным стандартам и передовым технологиям путем модернизации материально-технической базы образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, и повышения квалификации управленческих и педагогических кадров.</p> <p>3. Для вовлечения работодателей в обновление материально-технической базы образовательных организаций, разработку и реализацию образовательных программ будет внедрена практико-ориентированная (дуальная) модель обучения, развитие практики подготовки на основе договоров целевого обучения, а также сетевого взаимодействия образовательных организаций и предприятий, проведения отраслевых чемпионатов профессионального мастерства.</p> <p>4. Контрольно-измерительные материалы для демонстрационного экзамена разрабатываются и актуализируются с учетом требований Ворлдскиллс Россия и профессиональных стандартов.</p> <p>Таким образом, к 2025 году будет сформирована и апробирована новая модель конкурентоспособной системы профессионального образования: внедрена практико-ориентированная (дуальная) модель обучения, создан</p>										

Региональный центр оценки квалификаций.

Проведение ежегодного мониторинга качества подготовки кадров позволит ежегодно проводить анализ состояния системы профессионального образования и принимать решения по ее развитию.

3. Комплекс мероприятий, завершение комплекса мероприятий

№ п/п	Наименование	Завершение комплекса мероприятий
1.	Проект инициирован. Утвержден паспорт проекта	21.09.2017г.
2.	Создание органов координации и управления проектом	31.12.2017г.
2.1.	Создана рабочая группа по внедрению проекта (при Координационном совете по подготовке квалифицированных кадров для хозяйственного комплекса Курганской области)	30.11.2017г.
2.2.	Определен Координатор внедрения проекта. Разработано и утверждено Положение о Координаторе внедрения проекта (определен функционал и принцип организации деятельности)	31.12.2017г.
2.3.	Заключено Соглашение о сотрудничестве между автономной некоммерческой организацией «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» (далее – АСИ), Ворлдскиллс Россия и Правительством Курганской области	31.12.2017г.
3.	Прогнозирование потребности в кадрах по перспективным и востребованным профессиям	01.01.2025г.
3.1.	Проведен анализ текущей ситуации на регистрируемом рынке труда Курганской области в контексте кадровой обеспеченности промышленности	31.10.2017г., далее ежегодно
3.2.	Подготовлен отчет Курганской области (самооценка) по элементам регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста	30.11.2017г.
3.3.	Подготовлен прогноз текущей и перспективной потребности промышленности Курганской области в рабочих и специалистах	30.11.2017г., далее ежегодно
4.	Нормативно-правовое и документационное обеспечение внедрения проекта	08.02.2018г.
4.1.	Проведен анализ региональной нормативно-правовой базы, определен перечень нормативно-правовых актов, необходимых при внедрении и реализации проекта	30.11.2017г.
4.2.	Подготовлена и утверждена «Дорожная карта» внедрения проекта	08.02.2018г.
5.	Материально-техническое и информационное обеспечение внедрения проекта	15.12.2025г.

№ п/п	Наименование	Завершение комплекса мероприятий
5.1.	Проведена инвентаризация существующей материально-технической базы для осуществления подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов в соответствии с выделенным перечнем компетенций (специальностей)	30.11.2017г.
5.2.	Создан на официальных сайтах исполнительных органов государственной власти Курганской области, осуществляющих отраслевое либо межотраслевое управление (участников исполнения мероприятий проекта), раздел по информационному сопровождению внедрения проекта	30.11.2017г.
5.3.	Реализован межведомственный проект «Профориентационный технопарк «Зауральский навигатор»*	31.12.2019г.
5.4.	Проведена поэтапная модернизация действующей, материально-технической базы, приобретены недостающие элементы и создана инфраструктура для подготовки высококвалифицированных рабочих кадров и специалистов в соответствии с определенным перечнем площадок и инфраструктурных объектов	15.12.2025г.
6.	Реализация механизмов практико-ориентированного (дуального) образования	01.09.2025г.
6.1.	Разработан и утвержден перечень нормативных правовых актов внедрения модели дуального образования в Курганской области	31.03.2018г.
6.2.	Разработано и утверждено положение о наставничестве	30.04.2018г.
6.3.	Разработаны (скорректированы) образовательные программы среднего профессионального и высшего образования в соответствии с требованиями работодателей (техническими описаниями компетенций) и контрольно-оценочными средствами в части отдельных модулей подготовки	31.05.2018г.
6.4.	Заключены соглашения между опорными образовательными организациями (техникумами, колледжами и вузами) и стейкхолдерами («заказчиками») по подготовке кадров с применением технологии дуального обучения	01.06.2018г., далее ежегодно
6.5.	Организовано обучение студентов с применением технологии дуального обучения	01.09.2018г., далее ежегодно
6.6.	Создан Региональный центр оценки квалификаций	31.12.2020г.
7.	Реализация механизмов подготовки и переподготовки педагогических кадров	01.01.2025г.
7.1.	Разработаны (актуализированы) программы обучения педагогических кадров (учителей технологии, мастеров производственного обучения) и наставников на производстве	01.09.2018г., далее ежегодно
7.2.	Организовано обучение педагогических кадров (учителей технологии, мастеров производственного обучения) и наставников на производстве по вопросам подготовки кадров по наиболее востребованным	01.10.2018г., далее ежегодно

№ п/п	Наименование	Завершение комплекса мероприятий
	и перспективным профессиям и специальностям, в том числе стажировка педагогических кадров на производстве	
7.3.	Сформирован (актуализирован) реестр сертифицированных экспертов WorldSkills	01.01.2018г., далее ежегодно
8.	Контроль, оценка эффективности внедрения проекта	15.12.2025г.
8.1.	Организован мониторинг трудоустройства выпускников, прошедших обучение по практико-ориентированной (дуальной) модели обучения и трудоустроенных на предприятия (заказчики) по полученным профессиям (специальностям)	Ежемесячно, начиная с 01.06.2018г.
8.2.	Приоритетный проект завершен (проведен анализ эффективности внедрения, утвержден итоговый отчет о реализации проекта)	15.12.2025г.

Примечание: * - разработчик межведомственного проекта «Проориентационный технопарк «Зауральский навигатор» - ГАУО ДПО «Институт развития образования и социальных технологий», срок реализации проекта сентябрь 2014 – декабрь 2019 годы.

4. Бюджет проекта

№ п/п	Наименование проекта, мероприятия	Источники финансирования	Год реализации								Всего, млн. руб.	
			2018г.	2019г.	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.	2024г.	2025г.		
1.	Модернизация действующей материально-технической базы: приобретены недостающие элементы и создана инфраструктура для подготовки высококвалифицированных рабочих кадров и специалистов в соответствии с определенным перечнем площадок и инфраструктурных объектов ¹	Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Областной бюджет	12	17	25	15	15	20	20	25	149	
		Внебюджетные источники ²	15	15	15	-	-	-	-	-	45	
2.	Организация прохождения специализированной подготовки и пере-	Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Областной бюджет	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	4,0	

	подготовки педагогических кадров, включая мастеров производственного обучения и наставников на производстве ¹	Внебюджетные источники ²	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.	Подготовка сертифицированных экспертов WorldSkills ¹	Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Областной бюджет	0,7	0,7	1,0	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	5,9
		Внебюджетные источники ²	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Итого по источникам финансирования:	Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Областной бюджет	13,2	18,2	26,5	16,2	16,2	21,2	21,2	26,2	158,9
		Внебюджетные источники ²	15	15	15	-	-	-	-	-	45
	Всего:		28,2	33,2	41,5	16,2	16,2	21,2	21,2	26,2	203,9

¹ – средства государственной программы Курганской области «Развитие образования и реализация молодежной политики на 2016 – 2020 годы», за исключением средств на реализацию государственного задания (потребуется внесение соответствующих изменений);

² – средства промышленных организаций, привлекаемых по статье «популяризация деятельности в сфере промышленности, рабочих профессий, лучших практик технологического перевооружения субъектов деятельности в сфере промышленности, модернизации основных производственных фондов».

5. Ключевые риски и мероприятия по предупреждению риска

№ п/п	Наименование риска	Мероприятия по предупреждению риска
1.	Риск: Недостаток финансовых средств на модернизацию действующей, материально-технической базы, приобретение недостающих элементов и создание инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных рабочих кадров и специалистов в соответствии с определенным перечнем площадок и инфраструктурных объектов	Мероприятия по предупреждению наступления риска: Ведение постоянного мониторинга целевого использования финансовых средств, выделенных на модернизацию действующей материально-технической базы. Влияние на достижение показателей программы: высокое
2.	Риск: Недостаток финансовых средств на организацию прохождения специализированной подготовки и переподготовки педагогических кадров, включая мастеров производственного обучения	Мероприятия по предупреждению наступления риска: Ведение постоянного мониторинга целевого использования финансовых средств, выделенных на организацию прохождения специализированной подготовки и

№ п/п	Наименование риска	Мероприятия по предупреждению риска
		переподготовки педагогических кадров. Влияние на достижение показателей программы: высокое
3.	Риск: Отток высококвалифицированных кадров в другие регионы в виду более высоких заработных плат в соседних регионах	Мероприятия по предупреждению наступления риска: Практикоориентированная подготовка кадров «под ключ». Повышение уровня заработной платы работников на предприятиях-участниках внедрения проекта. Влияние на достижение показателей программы: высокое
4.	Риск: «Утечка» абитуриентов (поступление абитуриентов из Курганской области в образовательные организации соседних крупных городов)	Мероприятия по предупреждению наступления риска: Организация целевой подготовки специалистов по направлению органов исполнительной власти Курганской области, осуществляющих отраслевое либо межотраслевое управление. Заключение органами исполнительной власти Курганской области, осуществляющими отраслевое либо межотраслевое управление, образовательными организациями с предприятиями (заказчиками), участвующими во внедрении проекта, долгосрочных соглашений на трудоустройство выпускников. Влияние на достижение показателей программы: высокое
5.	Риск: Задержка с заключением Соглашения о сотрудничестве между АСИ, Ворлдскиллс Россия и Правительством Курганской области по внедрению в Курганской области регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста в Курганской области	Мероприятия по предупреждению наступления риска: Решение вопроса с АСИ о своевременности подготовки Соглашения в запланированную дату

6. Описание проекта

№ п/п	Наименование	Программы
1.	Связь с государственными программами Российской Федерации	-

№ п/п	Наименование	Программы
2.	Взаимосвязь с другими проектами и программами	Мероприятия проекта связаны с Государственной программой Курганской области «Развитие образования и реализация государственной молодежной политики на 2016-2020 годы»; межведомственным проектом «Профориентационный технопарк «Зауральский навигатор»
3.	Формальные основания для инициации	-
4.	Дополнительная информация	-

Приложение к паспорту проекта
внедрения регионального стандарта
«Кадровое обеспечение промышленного
роста в Курганской области»

Состав команды проекта

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность
1.	Руководитель проекта	Ксенофонтов Игорь Николаевич	Начальник Главного управления по труду и занятости населения Курганской области
2.	Администратор проекта	Волохин Валерий Даниилович	Начальник отдела профобучения и профориентации управления занятости населения Главного управления по труду и занятости населения Курганской области
3.	Участник проекта	Бурцева Наталья Анатольевна	Первый заместитель начальника Главного управления по труду и занятости населения Курганской области
4.	Участник проекта	Чебоксарова Нина Александровна	Начальник управления занятости населения Главного управления по труду и занятости населения Курганской области
5.	Участник проекта	Диденко Галина Александровна	Главный специалист отдела профобучения и профориентации управления занятости населения Главного управления по труду и занятости населения Курганской области
6.	Участник проекта	Дмитриев Евгений Владимирович	Заместитель директора департамент промышленности, транспорта, связи и энергетики Курганской области
7.	Участник проекта	Бояркина Татьяна Анатольевна	Главный специалист отдела промышленности управления энергетики, транспорта и связи департамент промышленности, транспорта, связи и энергетики Курганской области
8.	Участник проекта	Захарова Ирина Евгеньевна	Начальник отдела профессионального образования Департамент образования и науки Курганской области
9.	Участник проекта	Середкина Лариса Анатольевна	Заведующий сектором финансирования социальной сферы отдела отраслевого

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность
			финансирования Финансового управления Курганской области
10.	Участник проекта	Спирев Николай Владимирович	Заведующий сектором координации строительства отдела бюджетных инвестиций и координации строительства управления строительства и государственной экспертизы департамента строительства, госэкспертизы и жилищно- коммунального хозяйства Курганской области
11.	Участник проекта	Бузмаков Александр Николаевич	Начальник отдела экономического анализа и прогнозирования департамента агропромышленного комплекса Курганской области
12.	Участник проекта	Коршунова Елена Ивановна	Начальник отдела кадровой и организационной работы департамента агропромышленного комплекса Курганской области