

ГАРАНТИИ И ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЖЕНЩИН, ИМЕЮЩИХ ДЕТЕЙ В ВОЗРАСТЕ ДО 3 ЛЕТ



Трудовым законодательством установлены гарантии для многих категорий работников. Это гарантии заключаются в создании благоприятных и безопасных условий труда, в ограничении применения общих норм трудового права для этих категорий и установлении дополнительных льгот, прав и гарантий. Одной из таких категорий являются женщины, в том числе имеющие детей, поскольку государство уделяет особое внимание защите материнства и детства.

N п/п	Гарантии	Нормы законодательства
1.	Испытание при приеме на работу не устанавливается для женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет.	Статья 70 ТК РФ
2.	К работам, выполняемым вахтовым методом не могут привлекаться женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет.	Статья 298 ТК РФ

N п/п	Гарантии	Нормы законодательства
3.	Женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся по их заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет.	Статья 254 ТК РФ (абз. 3 п. 22 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014г. №1)
4.	По заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Порядок и сроки выплаты пособия по государственному социальному страхованию в период указанного отпуска определяются федеральными законами.	Статья 256 ТК РФ

N п/п	Гарантии	Нормы законодательства
5.	По заявлению женщины во время нахождения в отпусках по уходу за ребенком они могут работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию.	Статья 256 ТК РФ
6.	Перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя.	Статья 260 ТК РФ

N п/п	Гарантии	Нормы законодательства
7.	<p>Работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются помимо перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка (детей) не реже чем через каждые три часа продолжительностью не менее 30 минут каждый.</p> <p>При наличии у работающей женщины двух и более детей в возрасте до полутора лет продолжительность перерыва для кормления устанавливается не менее одного часа.</p> <p>По заявлению женщины перерывы для кормления ребенка (детей) присоединяются к перерыву для отдыха и питания либо в суммированном виде переносятся как на начало, так и на конец рабочего дня (рабочей смены) с соответствующим его (ее) сокращением.</p> <p>Перерывы для кормления ребенка (детей) включаются в рабочее время и подлежат оплате в размере среднего заработка.</p>	Статья 258 ТК РФ

N п/п	Гарантии	Нормы законодательства
8.	<p>Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.</p>	Статья 259 ТК РФ

N п/п	Гарантии	Нормы законодательства
9.	Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным п. п. 1, 5 - 8, 10 или 11 ч. 1 ст. 81 или п. 2 ст. 336 ТК РФ).	Статья 261 ТК РФ