

ПРОТОКОЛ № 2
заседания рабочего совещания по вопросу внедрения в Курганской области
Регионального стандарта «Кадровое обеспечение промышленного
(экономического) роста»

г. Курган
ГБПОУ «Курганский промышленный техникум»
ул. Неvejeина, 26

14 февраля 2019 года

Председательствовал:

Ксенофонтов И.Н.

Временно исполняющий обязанности
начальника Главного управления по труду и
занятости населения Курганской области

Присутствовали:

21 человек (список прилагается)

1. Об утверждении состава рабочей группы по реализации регионального стандарта «Кадровое обеспечение промышленного (экономического) роста» и перечня востребованных профессий в разрезе предприятий-участников внедрения Стандарта.

(Ксенофонтов И.Н.)

На рабочем совещании 17 января 2019 года были поставлены задачи:

- Определить участников внедрения Стандарта;
- Создать рабочую группу по его реализации;
- Определить перечень востребованных и перспективных профессий (специальностей) в разрезе предприятий – участников на 2019 -2021 годы.

Заявили свою готовность участия в Стандарте 7 предприятий города Кургана, 5 образовательных организаций города Кургана. В Стандарте принимают участие органы исполнительной власти Курганской области: Главное управление по труду и занятости населения Курганской области, Департамент образования и науки Курганской области, Департамент промышленности, транспорта и энергетики Курганской области, Департамент агропромышленного комплекса Курганской области, Департамент экономического развития Курганской области.

Определены члены рабочей группы по внедрению Стандарта, в которую вошли представители предприятий, образовательных организаций, органов исполнительной власти Курганской области.

Предприятиями города Кургана представлен перечень востребованных и перспективных профессий на 2019-2021 годы. Было заявлено более 100 профессий. Общая потребность в кадрах на 2019 - 2021 годы составила 1675 человек. Из них на 2019 год - потребность 555 человек, на 2020 год - потребность 569 человек, на 2021 год – потребность 551 человек.

Во исполнение решения заседания Совета по улучшению инвестиционного климата в Курганской области от 19 декабря 2018 года необходимо разработать и утвердить «дорожную карту» по реализации «Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Курганской области».

В органы исполнительной власти Курганской области будет направлена типовая дорожная карта внедрения Стандарта для предложений в части касающейся.

По результатам рассмотрения решили:

1. Информацию принять к сведению.

2. Главному управлению по труду и занятости населения Курганской области направить:

1) предприятиям - участникам внедрения Стандарта, перечень востребованных и перспективных профессий (сформированный по группам профессий, представленных предприятиями города Кургана);

2) в органы исполнительной власти Курганской области Типовую дорожную карту внедрения Стандарта.

Срок: до 20 февраля 2019 года.

3. Департаменту промышленности, транспорта и энергетики Курганской области направить информационные письма на предприятия Курганской области по вопросу привлечения их для участия в Стандарте.

Срок: до 25 февраля 2019 года.

4. О результатах проинформировать Главное управление по труду занятости населения Курганской области.

Срок: до 28 февраля 2019 года.

5. Органам исполнительной власти Курганской области, осуществляющим отраслевое либо межотраслевое управление направить предложения для внесения в Дорожную карту внедрения Стандарта в части касающейся.

Предложения направить в Главное управление по труду и занятости населения Курганской области.

Срок: до 25 февраля 2019 года.

2. О потребности в инженерных кадрах и рабочих профессиях АО «АК «Корвет»

(Волегов Е.Ф.)

Система подготовки и адаптации вновь пришедших работников на предприятие осуществляется согласно внутреннему Положению: назначается наставник, мастер, которые материально заинтересованы в обучении и закреплении новых работников.

Пожелания предприятия к организации подготовки рабочих и специалистов в регионе:

организация обратной связи между Департаментом промышленности, транспорта и энергетики Курганской области и предприятиями в части выполнения заявок потребностей в квалифицированном персонале;

развитие практико-ориентированного (дуального) образования и профессионального обучения;

обучение студентов образовательных организаций города Кургана осуществлять непосредственно на заводах;

обучение преподавателей на предприятиях – проводить для них «производственную практику»;

приглашение «главных технических специалистов - преподавателей» с заводов для проведения уроков в образовательных организациях;

создание на предприятиях площадок подготовки по востребованным специальностям;

образовательным организациям разрабатывать Программы обучения с учетом требований работодателей;

защиту дипломных проектов в образовательных организациях проводить с участием представителей работодателя;

всю информацию по подготовке кадров для предприятий города и области сделать прозрачной и доступной в интернете.

По результатам рассмотрения решили:

1. Информацию принять к сведению.

3. Реализация профессионального обучения по программам профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации пол профессиям рабочих и должностей служащих в ГБПОУ «Курганский промышленный техникум»

(Сапрыгин В.Д)

В ГБПОУ «Курганский промышленный техникум» реализуется профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих и служащих. Всего 33 программы. Образовательная организация имеет все возможности и развитую базу для обучения занятого и незанятого населения Курганской области, а также работников организаций согласно договоров по оказанию платных образовательных услуг.

Реализуемые рабочие профессии: наладчик станков и манипуляторов с программным управлением; сварщик, стропальщик, оператор станков с программным управлением, электромонтер, дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю, контролер станочных и слесарных работ.

Согласно договорам по оказанию платных образовательных услуг в техникуме переобучились 16 сотрудников предприятия ОАО «НПО «Курганприбор» по рабочей профессии «Контролер станочных и слесарных работ», на данный момент подписан договор об обучении по этой же профессии с предприятием АО «АК Корвет». Также администрация предприятия АО «АК Корвет» заинтересована в трудоустройстве лиц, окончивших профобучение по профессии «Наладчик станков и манипуляторов с ПУ». Всего обучилось в 2018 году – 366 человек, по программам переподготовки – 17 человек и повышения квалификации – 15 человек, профессиональной подготовки - 334 человека.

Новые специальности среднего специального образования открытые в техникуме – «Мехатроника», «Управление качеством продукции».

По результатам рассмотрения решили:

1. Информацию принять к сведению.

4. О работе по организации профессионального обучения и дополнительного образования лиц предпенсионного возраста проводимой в рамках нацпроекта «Демография», регионального проекта «Старшее поколение».

(Ксенофонтов И.Н.)

В период с 2019 по 2024 годы в Курганской области в рамках нацпроекта «Демография», регионального проекта «Старшее поколение», будет осуществляться реализация мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста.

Цель мероприятия: способствовать продолжению трудовой деятельности лиц предпенсионного возраста, как на прежних рабочих местах, так и на новых в соответствии с их профессиональными навыками и физическими возможностями.

С 1 января 2019 года лицами предпенсионного возраста считаются граждане за 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе, назначаемую досрочно.

Так как пенсионный возраст ежегодно увеличивается, начиная с 2019 года, то и граница предпенсионного возраста тоже будет ежегодно двигаться. Поэтому для граждан разных годов рождения предпенсионный возраст будет отличаться.

В 2019 году «новый» пенсионный возраст: для женщин – 56 лет, для мужчин – 61 год. Следовательно, в 2019 году статус гражданина предпенсионного возраста имеют – мужчины, достигшие возраста 56 лет и старше (1959, 1960, 1961, 1962, 1963 годов рождения); - женщины, достигшие возраста 51 год и старше (1964, 1965, 1966, 1967, 1968 годов рождения). А также, граждане других возрастов, имеющих право на досрочный выход на пенсию по старости.

Во всех случаях получить справку о том, что гражданин относится к категории «лиц предпенсионного возраста», нужно в Пенсионном фонде.

Участниками мероприятия могут стать: незанятые граждане предпенсионного возраста, обратившиеся в центры занятости и зарегистрированные в целях поиска подходящей работы, работники предпенсионного возраста, самостоятельно обратившиеся в центры занятости с целью прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, зарегистрированные в целях поиска работы.

Право на прохождение профессионального обучения предоставляется гражданам предпенсионного возраста однократно в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости.

Получение гражданами среднего профессионального образования или высшего образования не допускается.

По результатам рассмотрения решили:

1. Информацию принять к сведению.

Временно исполняющий обязанности
начальника Главного управления по труду и
занятости населения Курганской области



И.Н. Ксенофонтов

**Список присутствующих
на рабочем совещании по вопросу внедрения в Курганской области
Регионального стандарта «Кадровое обеспечение промышленного
(экономического) роста»**

№ п/п	Фамилия, Имя, Отчество	Должность
1.	Ксенофонтов Игорь Николаевич	Временно исполняющий обязанности начальника Главного управления по труду и занятости населения Курганской области
2.	Чебоксарова Нина Александровна	Начальник управления занятости населения Главного управления по труду и занятости населения Курганской области
3.	Диденко Галина Александровна	Начальник отдела профобучения и профориентации управления занятости Главного управления по труду и занятости населения Курганской области
4.	Овчинникова Елена Михайловна	Главный специалист отдела профобучения и профориентации управления занятости Главного управления по труду и занятости населения Курганской области
5.	Захарова Ирина Евгеньевна	Начальник отдела профессионального образования Департамента образования и науки Курганской области
6.	Бояркина Татьяна Анатольевна	Главный специалист отдела промышленности управления промышленности, транспорта и энергетики Департамента промышленности, транспорта и энергетики Курганской области
7.	Стягина Татьяна Викторовна	Главный специалист-эксперт отдела стратегического планирования и прогнозирования Департамента экономического развития Курганской области
8.	Белослудцева Алена Владимировна	Эксперт отдела инвестиционных проектов Департамента экономического развития Курганской области
9.	Черняк Олег Владимирович	Заместитель генерального директора по персоналу и организационным вопросам ЗАО «Курганстальмост»
10.	Коробейникова Елена Викторовна	Заместитель начальника отдела управления персоналом ЗАО «Курганстальмост»
11.	Волегов Евгений Федорович	Директор по кадрам АО «АК Корвет»
12.	Кузнецова Ольга Владимировна	Заместитель исполнительного директора по управлению персоналом и договорно-правовой работе ООО «Курганхиммаш»
13.	Епишева Елизавета Александровна	Специалист по обучению ООО «Курганхиммаш»
14.	Крашенинина Ирина Александровна	Начальник отдела технического обучения ОАО «НПО «Курганприбор»
15.	Горбунов Сергей Анатольевич	Директор по персоналу ОАО «Курганмашзавод»

№ п/п	Фамилия, Имя, Отчество	Должность
16.	Зайцев Алексей Викторович	Проректор по образовательной деятельности ФГБОУ ВО «Курганский государственный университет»
17.	Кирсанова Оксана Николаевна	Заместитель директора по учебной работе ГБПОУ «Курганский технологический колледж имени Героя Советского Союза Н.Я. Анфиногенова»
18.	Брыксина Татьяна Борисовна	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе ГБПОУ «Курганский государственный колледж»
19.	Сапрыгин Владимир Дмитриевич	Директор ГБПОУ «Курганский промышленный техникум»
20.	Боброва Лидия Евгеньевна	Руководитель многофункционального центра прикладных квалификаций на базе ГБПОУ «Курганский промышленный техникум»
21.	Горкуша Наталья Вячеславовна	ГБПОУ «Курганский техникум строительных технологий и городского хозяйства»