

Рекомендации
по реализации работодателями требований Трудового кодекса
Российской Федерации и санитарно-гигиенического законодательства
о сохранении жизни и здоровья работников в процессе трудовой
деятельности, в части действий, направленных на предотвращение
распространения в эпидемическом сезоне заболевания работников гриппом
и другими острыми респираторными вирусными инфекциями

Трудовым кодексом обязанности по обеспечению охраны труда, как системы сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающей в себя организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и иные мероприятия, возлагаются на работодателя¹.

Работодатели обязаны обеспечить санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи².

Работодатели обязаны осуществлять санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия по выполнению требований санитарных правил и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в целях предупреждения инфекционных заболеваний³.

Острая респираторная вирусная инфекция (ОРВИ) представляет собой группу острых вирусных заболеваний, передающихся воздушно-капельным путем. ОРВИ вызывают вирусы, включая вирусы гриппа⁴.

Продолжение работы лицом, заболевшим гриппом или другими ОРВИ, присутствие его на рабочем месте вызывает угрозу его здоровью, в отдельных случаях – жизни, а также создает условия для распространения заболевания среди работников и посетителей организации, снижает эффективность труда.

ОРВИ и, в особенности, грипп, представляют серьезную опасность из-за развития серьезных осложнений⁵.

В целях сохранения жизни и здоровья работающих, предотвращения массового заболевания работников в коллективе и возможности инфицирования посетителей организации, работодателям рекомендуется принять следующие меры:

1. Определить меры профилактики заболевания работников гриппом и другими ОРВИ и предотвращения распространения этих инфекционных заболеваний среди работников и посетителей⁶, утвердить их приказом или иным документом.

2. Принять меры по недопущению переохлаждения лиц, работающих на открытом воздухе в зимний период, обеспечив наличие помещений для обогрева и приема пищи^{7, 8}, а также соблюдение оптимального температурного режима в помещениях; выполнять мероприятия плана по профилактике гриппа и других ОРВИ.

¹ ст. 209 и 212 Трудового кодекса РФ.

² абз. 18 ч. 2 ст. 212 Трудового кодекса РФ.

³ п. 2 ст. 25 Федерального закона от 30.03.1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения».

⁴ п. 2.1 Санитарно-эпидемиологических правил СП 3.1.2.3117-13 «Профилактика гриппа и других острых респираторных вирусных инфекций», утв. постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 18.11.2013 г. № 63.

⁵ п. 2.2 Санитарно-эпидемиологических правил СП 3.1.2.3117-13 «Профилактика гриппа и других острых респираторных вирусных инфекций», утв. постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 18.11.2013 г. № 6.

⁶ п. 9.8 Санитарно-эпидемиологических правил СП 3.1.2.3117-13 «Профилактика гриппа и других острых респираторных вирусных инфекций», утв. постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 18.11.2013 г. № 63.

⁷ п. 9.9 Санитарно-эпидемиологических правил СП 3.1.2.3117-13 «Профилактика гриппа и других острых респираторных вирусных инфекций», утв. постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 18.11.2013 г. № 63.

⁸ п.п. 5.2 п. 5 постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 25.06.2018 г. № 38 «О мероприятиях по профилактике гриппа и острых респираторных вирусных инфекций в эпидемическом сезоне 2018 - 2019 годов».

3. Обеспечить оптимальные показатели температуры и влажности воздуха в помещениях⁹; проведение текущей влажной уборки и проветривания помещений (исключив воздействие сквозняков на работников); обеспечить постоянное наличие мыла в санитарно-гигиенических помещениях.

4. В период эпидемического сезона по гриппу и другим ОРВИ принять меры по недопущению к работе лиц, больных данными инфекционными заболеваниями¹⁰; в случае если сотрудник отказывается добровольно идти в медицинскую организацию на прием к врачу или домой для вызова врача на дом, составлять акт и направлять работника на медицинское освидетельствование, отстранив от работы до получения результатов – получения листа временной нетрудоспособности или заключения (справки) о допуске работника к работе.

5. Обеспечить работников, работающих с населением, средствами индивидуальной защиты органов дыхания (медицинскими масками)¹¹.

6. Обеспечить представление работающим подробной информации об основных симптомах заболевания гриппом и ОРВИ и мерах профилактики; использовать в этих целях листовки, плакаты, бюллетени, сообщения на официальных сайтах, проводить обучение и просвещение работающих по указанным вопросам в форме бесед и иных форм коллективного обсуждения.

7. Довести до сведения работающих следующие их обязанности:

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя об ухудшении состояния своего здоровья¹², в том числе, о подозрении на заболевание гриппом и другими ОРВИ;

- незамедлительно обращаться в медицинские организации или вызывать врача на дом при появлении первых признаков заболевания гриппом и другими ОРВИ;

- при установлении диагноза заболевания гриппом и другими ОРВИ и получении листа временной нетрудоспособности не появляться на рабочем месте до выздоровления; сообщить о заболевании непосредственному руководителю;

- применять медицинские маски при работе с населением (с посетителями организации), а также при контакте с работниками, появившимися на рабочем месте с признаками заболевания гриппом и другими ОРВИ.

8. Установить следующие обязанности руководителей структурных подразделений:

- контролировать состояние микроклимата в помещениях;

- контролировать соблюдение мер по предотвращению переохлаждения работников, занятых вне помещений;

- контролировать применение работниками медицинских масок при работе с населением (с посетителями организации);

- осуществлять ежедневный мониторинг с целью выявления у работников признаков начальной стадии заболевания гриппом и другими ОРВИ, самостоятельно или с привлечением медицинского работника;

- направлять работников с признаками заболевания гриппом и другими ОРВИ в медицинские организации на прием к врачу или домой для вызова врача на дом и не допускать нахождения на рабочем месте работников, болеющих гриппом и другими ОРВИ; в первую очередь, данное требование должно распространяться на работающих в одном кабинете, офисе с другими работниками, а также на иных рабочих местах, на которых имеется возможность контакта с другими работниками организации и с посетителями;

⁹ п.п. 2.2.4 и таблица 2.1 Санитарно-эпидемиологических правил и нормативов СанПиН 2.2.4.3359-16 «Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах», утв. постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 21.06.2016 г. № 81.

¹⁰ ч. 1 п.п. 5.3 п. 5 постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 25.06.2018 г. № 38 «О мероприятиях по профилактике гриппа и острых респираторных вирусных инфекций в эпидемическом сезоне 2018 - 2019 годов».

¹¹ ч. 2 п.п. 5.3 п. 5 постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 25.06.2018 г. № 38 «О мероприятиях по профилактике гриппа и острых респираторных вирусных инфекций в эпидемическом сезоне 2018 - 2019 годов».

¹² ст. 214 Трудового кодекса РФ.

- организовывать доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.

9. Перед наступлением очередного эпидемического сезона организовать проведение профилактических прививок против гриппа сотрудникам^{13, 14}, с этой целью:

- обеспечить своевременное проведение информационной работы о необходимости добровольного прохождения работниками иммунизации от гриппа, являющейся наиболее эффективным средством профилактики заболевания; профилактические прививки проводятся лицам с их согласия;

- назначить лицо, ответственное за организованное проведение иммунизации работающих, выразивших согласие на иммунизацию от гриппа, и за взаимодействие с медицинскими организациями по вопросам проведения прививок;

- при проведении профилактических прививок против гриппа прививочными бригадами в организациях, работодатель оказывает содействие медицинским работникам в проведении иммунизации¹⁵.

10. При необходимости организовать работу по внесению в правила внутреннего трудового распорядка, правила служебного распорядка, коллективные договоры соответствующих положений, направленных на профилактику заболевания работников гриппом и другими ОРВИ и предотвращение распространения этих инфекционных заболеваний среди работающих и посетителей.

12. Информация для граждан о симптомах заболевания гриппом, методах профилактики и лечения гриппа размещена на официальных сайтах:

- Минздрава России по адресу: <https://www.rosminzdrav.ru/news/2018/08/28/8871-kak-zaschitit-sebya-ot-grippa>; (доступно для скачивания 5 файлов по вопросам профилактики гриппа);

- Роспотребнадзора по адресу: <http://www.rospotrebnadzor.ru/region/zika/zika.php>;

- Департамента здравоохранения Курганской области по адресу: <http://www.uzo.kurgan-med.ru/page.php?310>;

- Управления Роспотребнадзора по Курганской области по адресу: <http://www.45.rospotrebnadzor.ru/401>.

¹³ п. 8.4 Санитарно-эпидемиологических правил СП 3.1.2.3117-13 «Профилактика гриппа и других острых респираторных вирусных инфекций», утв. постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 18.11.2013 г. № 63.

¹⁴ п. 5.1 постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 25.06.2018 г. № 38 «О мероприятиях по профилактике гриппа и острых респираторных вирусных инфекций в эпидемическом сезоне 2018 - 2019 годов».

¹⁵ п. 11.10 Санитарно-эпидемиологических правил СП 3.1.2.3117-13 «Профилактика гриппа и других острых респираторных вирусных инфекций», утв. постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 18.11.2013 г. № 63.