

Отчет Курганской области (самооценка) по элементам регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста

1. Наличие стратегических целей, задач, приоритетов развития системы подготовки кадров и их закрепление в региональной стратегии кадрового обеспечения.

В целях определения приоритетов, целей и задач социально-экономического развития Курганской области, согласованных с приоритетами и целями социально-экономического развития Российской Федерации, разработана Стратегия социально-экономического развития Курганской области на период до 2030 года (распоряжение Правительства Курганской области от 23 апреля 2018 года № 106-р «Об одобрении проекта Стратегии социально-экономического развития Курганской области на период до 2030 года») (далее – Стратегия).

(http://www.economic.kurganobl.ru/assets/files/_npa/rpko_20180423_106-r.pdf).

Вопросы кадрового обеспечения промышленного роста экономики Курганской области, не выделенные в самостоятельный раздел Стратегии, нашли свое отражение при определении приоритетных направлений развития региона.

В целях реализации политики обеспечения квалифицированными кадрами в Курганской области разработаны нормативные документы, определяющие в настоящее время параметры развития региональной системы подготовки кадров:

— постановление Правительства Курганской области от 23 июня 2008 года № 276 «О подготовке квалифицированных кадров для хозяйственного комплекса Курганской области»

(http://czn.kurganobl.ru/assets/files2018/ppko_ot_23_06_2008_new.pdf);

— постановлением Правительства Курганской области от 14 октября 2013 года № 493 «О государственной программе Курганской области «Развитие промышленности и повышение её конкурентоспособности на 2014-2020 годы» (http://ind.kurganobl.ru/assets/files6/470_prog_prom_1420.pdf);

— постановление Правительства Курганской области от 14 октября 2013 года № 497 «О государственной программе Курганской области «Развитие агропромышленного комплекса в Курганской области на 2014-2020 годы» (<http://dsh.kurganobl.ru/3850.html>);

— постановление Правительства Курганской области от 21 января 2016 года № 9 «О государственной программе Курганской области «Развитие образования и реализация государственной молодежной политики на 2016-2020 годы» (<http://don.kurganobl.ru/index>);

— распоряжение Правительства Курганской области от 23 августа 2018 года № 263-р «О Концепции обеспечения квалифицированными кадрами отраслей экономики и социальной сферы Курганской области на 2018-2022 годы» (<http://dsh.kurganobl.ru/3439.html>);

— проект Курганской области «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования), утвержден протоколом проектного комитета Курганской области от 13 декабря 2018 года № 15 (http://don.kurganobl.ru/index.php?option=com_content&view=category&layout=blog&id=271&Itemid=470).

Ведущим сектором экономики Курганской области является промышленный комплекс, определяющий её социально-экономическое положение. Его доля в структуре валового регионального продукта Курганской области составляет 26,5%. От уровня развития промышленного комплекса Курганской области во многом зависит решение задач устойчивого экономического роста и повышения уровня жизни населения Курганской области.

Доля налоговых отчислений в консолидированный бюджет Курганской области от промышленных видов деятельности составляет более 40%.

Промышленный комплекс в последнее время показывает устойчивый рост. Так, в 2014 году индекс промышленного производства составил – 97,4%, в 2015 году - 101,6%,

в 2016 году – 101,3%, в 2017 году – 102,1%, в 2018 году – 102%. В мае 2019 года индекс составил 104,3%.

76% промышленных предприятий Зауралья - это предприятия обрабатывающих видов деятельности, 64% из них - предприятия машиностроения и металлообработки.

Численность работающих в промышленном комплексе области составляет порядка 53 тыс. человек.

В соответствии с государственной программой Курганской области «Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности на 2014-2020 годы» принимаются все необходимые меры для увеличения численности работников промышленного комплекса.

Система программных мероприятий представлена следующим образом:

- создание условий для эффективного функционирования промышленного комплекса Курганской области;

- повышение инвестиционной привлекательности промышленного комплекса Курганской области за счет повышения его конкурентоспособности;

- привлечение инвестиций в важнейшие виды экономической деятельности на территории Курганской области;

- создание высокопроизводительных рабочих мест в промышленном комплексе Курганской области;

- ускорение темпов роста объема производства промышленных организаций.

Ожидаемые конечные результаты реализации мероприятий, предусмотренных государственной программой «Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности на 2014-2020 годы»:

- создание и модернизация высокопроизводительных рабочих мест, требующих высококвалифицированных кадров в промышленном комплексе Курганской области;

- рост объемов выпускаемой продукции промышленных организаций Курганской области;

- модернизация технологической базы промышленных организаций Курганской области;

- приток внебюджетных инвестиций в обновление основных фондов промышленных организаций Курганской области;

- увеличение производственной мощности промышленных организаций Курганской области;

- рост производительности труда за счет использования передовых технологий и современного оборудования;

- удовлетворение потребности промышленных организаций Курганской области в высококвалифицированных кадрах.

На 2019 год и среднесрочную перспективу в отраслях промышленности Курганской области планируется реализация свыше 30 инвестиционных проектов общей стоимостью свыше 40 млрд. руб. с созданием около 2 000 новых рабочих мест.

Это проекты как по созданию новых производств на территории региона, так и по модернизации и техническому перевооружению существующих.

Наиболее масштабные проекты:

1. ПАО «Курганмашзавод» в рамках диверсификации производства реализует проект по организации выпуска продукции гражданского назначения. В рамках проекта предусмотрены: проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, приобретение и монтаж оборудования с целью увеличения выпуска гражданской продукции до 30% от объема производства.

Второй проект предприятия - это «Техническое перевооружение и реконструкция литейного производства для выпуска гражданской продукции», который реализуется в целях увеличения объема продаж заготовок в 3 раза.

2. АО «НПО «Курганприбор» в рамках проводимой работы по диверсификации производства реализует проект по выпуску продукции гражданского назначения.

Предприятие планирует организовать на своей базе производство биаксиально ориентированной полистирольной пленки с целью удовлетворения потребности производителей пищевой упаковки.

3. ЗАО «Курганстальмост» с целью расширения линейки выпускаемой продукции реализует проект «Освоение производства металлоконструкций резервуаров вертикальных стальных цилиндрических для нефти, нефтепродуктов и других неагрессивных сред».

4. ОАО «Синтез» проводит масштабную работу по модернизации производства и увеличения производственных мощностей. В рамках данной работы планируется:

- приобретение оборудования с целью увеличения мощностей предприятия;
- проведение мероприятий по соответствию стандартам GMP;
- проведение мероприятий по развитию логистики и складской инфраструктуры;
- проведение мероприятий по развитию информационных технологий предприятия.

5. ООО «Велфарм», запуск производства на котором был осуществлен в конце 2017 года, планирует реализацию проекта по разработке и производству фармацевтической субстанции Висмут трикалия дицитрат и выпуску на ее основе готового лекарственного препарата Витридинол».

6. ООО «Курганский арматурный завод» переехал на площади бывшего завода Икар и осуществляет восстановление литейного производства, запуск которого запланирован на конец 3 квартала текущего года.

7. В городе Шадринске создается целлюлозно-бумажное производство по выпуску гофротары – ООО «Шадринская бумажная фабрика». Инвестор – ООО «Люкс Крафт». Предприятие будет выпускать гофрокартон и гофроупаковку.

8. АО «Далур» продолжает освоение урановых месторождений Курганской области. Далматовское месторождение выведено на проектную мощность. На Хохловском месторождении завершены опытно-промышленные работы и начнется его разработка. Получена лицензия на право пользования участком недр на Добровольном месторождении.

Также предприятие продолжает реализацию проекта по попутной добыче скандия. В 2019 году предполагается получить 630 кг черного концентрата.

9. ООО «Завод «Буровые установки Кургана» активно ведет работу по реализации второго этапа реализации проекта по созданию производства большой грузоподъемностью. Завершена первая очередь проекта – осуществляется ремонт систем верхнего привода. Завершение второго этапа проекта – строительство главного корпуса по выпуску мобильных буровых установок планируется завершить в 2020 году.

10. «Группа компаний ОЗ» совместно с ООО «Финансово-промышленная компания Специальные проекты машиностроения» планирует приступить к строительству завода по сжижению природного газа. Цель проекта - газификация расположенных в восточных и южных районах Курганской области котельных и элеваторов сжиженным газом. Экспорт сжиженного природного газа.

На сегодняшний день определен приоритетный и запасной земельные участки для размещения завода. Подготовлены графики мероприятий по оформлению права пользования земельными участками и направлены инвестору. Подготовлены обращения в ПАО «Газпром» от имени Врио Губернатора Курганской области В.М. Шумкова об оказании содействия в присоединении к магистральному газопроводу.

11. На АО «Петуховский литейно-механический завод», которое сейчас находится в процедуре банкротства, АО «Российские железные дороги» планирует реализацию проекта по глубокой модернизации производства и выходу предприятия из состояния кризиса. В настоящее время Вагонная Ремонтная Компания – 1 (дочерняя структура ОАО «Российские железные дороги») выразила готовность реализовать проект по возобновлению производственной деятельности АО «Петуховский литейно-механический завод». Разработана дорожная карта финансового оздоровления

предприятия и технико-экономическое обоснование инвестиционного проекта по модернизации производства.

В проект предполагается вложить более 1,5 млрд. руб., создать дополнительно свыше 200 новых рабочих мест. Планируется провести капитальный ремонт существующего корпуса кузнечнопрессового цеха, приобрести новое оборудование, построить новый корпус литейного цеха, котельную на сжиженном газе и административно-бытовой комплекс.

12. На объекте по хранению и уничтожению химического оружия «Щучье», который в декабре 2015 года завершил свою основную деятельность, на основании решения Правительства Российской Федерации. планируется создание производства для обезвреживания промышленных отходов I и II классов опасности. Объект передан в ведение Госкорпорации «Росатом».

Реализация проекта будет осуществляться в рамках нацпроекта «Экология». В Российской Федерации планируется создание 4 подобных комплексов на базе объектов по хранению и уничтожению химического оружия. В 2018 году ФГУП «РосРАО», которое является специализированной организацией Росатома, работающей по данному направлению, разработана и утверждена Концепция проекта.

Реализовать проект предполагается в 3 этапа.

На первом этапе разработана Концепция проекта и осуществляется поэтапная передача имущественного комплекса объекта в ведение ФГУП «РосРАО».

На втором будет осуществляться разработка техзадания на производственно-технический комплекс «Щучье», проектной документации, пройдут общественные слушания, государственная экологическая экспертиза, государственная экспертиза проектной документации (2019 год – начало 2020 года).

Непосредственно к созданию комплекса (реконструкции, модернизации) планируется приступить в 2021 году.

Ввод объекта в эксплуатацию запланирован на конец 2022 – начало 2023 гг.

В перспективе на базе данного комплекса имеется возможность организации экотехнопарка, который будет обеспечивать высокотехнологичную переработку отходов и эффективное использование вторичных ресурсов.

13. Такие предприятия как: АО «Курганские прицепы», ООО «БентИзол», ООО «Технокерамика», ООО «ТЕМПЕР», АО «Варгашинский завод противопожарного и специального оборудования», Шадринский завод металлоконструкций осуществляют модернизацию и техперевооружение производственных мощностей с целью увеличения объемов выпускаемой продукции, повышения ее качества.

Проблемы:

1. Недостаточность действующей материально-технической базы для подготовки высококвалифицированных рабочих кадров.

2. Реализация Стандарта кадрового обеспечения промышленного роста потребует принятия стратегических решений и постановки стратегических задач не только перед системой образования, но и перед региональными институтами развития, обеспечивающими реализацию проектов и программ.

Перспективы:

1. Модернизация технологической базы промышленных и образовательных организаций.

2. Обеспеченность предприятий Курганской области, участвующих во внедрении проекта «Кадровое обеспечение промышленного (экономического) роста в Курганской области специалистами среднего и высшего профессионального образования».

2. Принятие ключевых решений и контроль работ по кадровому обеспечению промышленности (экономики) на уровне высшего должностного лица субъекта.

В целях обеспечения согласованных действий заинтересованных органов исполнительной власти Курганской области, территориальных федеральных органов

власти, органов местного самоуправления муниципальных образований Курганской области и образовательных организаций Курганской области по подготовке квалифицированных кадров для хозяйственного комплекса Курганской области, при первом заместителе Губернатора Курганской области создан Координационный совет по подготовке квалифицированных кадров для хозяйственного комплекса Курганской области.

Целями создания Координационного совета являются:

- координация деятельности исполнительных органов государственной власти Курганской области, осуществляющих отраслевое либо межотраслевое управление, предприятий, организаций, общественных объединений и образовательных организаций, участвующих в подготовке рабочих кадров и специалистов;

- развитие государственно-общественной формы управления системой подготовки высококвалифицированных рабочих кадров и специалистов для предприятий и организаций, находящихся на территории Курганской области;

- повышение качества профессиональной подготовки обучающихся по профессиям и специальностям;

- рассмотрение форм социального партнерства между организациями, объединениями работодателей и образовательными организациями;

- анализ практики трудоустройства выпускников образовательных организаций, их социально-трудовой адаптации в производственных коллективах;

- разработка предложений по развитию отраслевых систем профессиональной сертификации рабочих кадров и специалистов.

Практическая значимость прогнозирования потребности рынка труда региона в квалифицированных кадрах заключается в оценке и корректировке объемов и профессионально-квалификационной структуры подготовки в системе профессионального образования области в соответствии с перспективными потребностями социально-экономического развития, запросами бизнеса и производства.

Результатом прогноза потребности рынка труда региона в квалифицированных кадрах, является его использование при установлении контрольных цифр приема граждан для обучения по аккредитованным программам подготовки квалифицированных рабочих, программам подготовки специалистов среднего звена и программам подготовки специалистов в высших образовательных организациях области.

Нормативные документы:

Постановление Правительства Курганской области от 23 июня 2008 года № 276 «О подготовке квалифицированных кадров для хозяйственного комплекса Курганской области».

3. Наличие координатора.

Координатором внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Курганской области на 2019 - 2021 годы (далее - Координатор) определено Главное управление по труду и занятости населения Курганской области.

Распоряжение Правительства Курганской области от 11 сентября 2019 года № 344-р «Об утверждении координатора внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Курганской области на 2019 - 2021 годы».

[+ ссылка\).](#)

Координатор - субъект, ответственный за межведомственное взаимодействие, оперативную координацию сотрудничества участников процесса внедрения Стандарта, органов исполнительной власти Курганской области, осуществляющих отраслевое либо межотраслевое управление, предприятий-работодателей, объединений

работодателей, образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций (далее - участники-соисполнители).

Основными задачами Координатора являются:

- 1) обеспечение информационной прозрачности процесса внедрения Стандарта;
- 2) обеспечение координации деятельности участников-соисполнителей внедрения Стандарта.

4. Реализация механизмов прогнозирования потребности в кадрах по перспективным и востребованным профессиям.

Порядок формирования прогноза подготовки квалифицированных кадров для хозяйственного комплекса Курганской области утвержден постановлением Правительства Курганской области от 23 июня 2008 года № 276 «О подготовке квалифицированных кадров для хозяйственного комплекса Курганской области».

Ежегодно, до 20 сентября, органы исполнительной власти формируют данные о прогнозной потребности предприятий и организаций в разрезе профессий и специальностей, необходимых для нужд Курганской области на пятилетний период и направляют обобщенные данные в Главное управление по труду и занятости населения Курганской области.

В целях подготовки прогноза потребности квалифицированных кадров Департамент агропромышленного комплекса Курганской области совместно с органами управления АПК в районах:

- ежемесячно собирает данные мониторинга трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и выпускников ФГБОУ ВО «Курганская государственная сельскохозяйственная академия имени Т.С. Мальцева»;
- ежеквартально проводит мониторинг имеющихся вакансий в агропромышленном комплексе Зауралья. Совместно с органами управления АПК в районах области готовится информация об имеющихся вакантных местах в сельхозпредприятиях, условиях оплаты и проживания. Вакансии размещаются на официальном сайте Департамента агропромышленного комплекса Курганской области во вкладке «Документы», раздел «Вакансии на селе» (<http://www.dsh.kurganobl.ru/3441.html>);
- ежегодно проводит анализ кадрового состава специалистов и рабочих массовых профессий в сфере агропромышленного комплекса региона по запросу в Министерство сельского хозяйства Российской Федерации.

При формировании прогнозных данных Департамент промышленности и транспорта Курганской области руководствуется Методикой расчета на среднесрочную и долгосрочную перспективу потребности субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и крупнейших работодателей в профессиональных кадрах, утвержденной Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 августа 2018 года № 527н.

Ежегодно Департаментом образования и науки Курганской области в соответствии с прогнозом потребности в кадровых ресурсах, утвержденным Координационным советом по подготовке квалифицированных кадров для хозяйственного комплекса Курганской области формируются контрольные цифры приема студентов и утверждаются распоряжением Правительства Курганской области.

Координационным советом по подготовке квалифицированных кадров для хозяйственного комплекса Курганской области утвержден перечень наиболее востребованных на региональном рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования ТОП-РЕГИОН, данный перечень насчитывает 51 профессию различных направлений (протокол от 10 ноября 2016 года № 1).

Распоряжением Правительства Курганской области от 27 февраля 2019 года № 77-р утвержден перечень приоритетных для Курганской области групп компетенций (профессий и специальностей) для оснащения образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования,

современной материально-технической базы.

На 2019 год общие объемы контрольных цифр приема установлены распоряжением Правительства Курганской области от 29 мая 2019 года № 229-р с учетом Прогноза подготовки квалифицированных кадров для хозяйственного комплекса Курганской области на 2019-2023 годы, утвержденного протоколом заседания Координационного совета по подготовке квалифицированных кадров для хозяйственного комплекса Курганской области от 20 декабря 2018 года № 1.

В структуре подготовки кадров произойдут следующие изменения: по программам подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена для области «IT-технологии» количество бюджетных мест увеличено на 103 (31 %) за счет сокращения бюджетных мест по профессиям, специальностям: «Продавец, контролер-кассир», «Физическая культура», «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)».

В рамках контрольных цифр приема 1120 человек (27,1 %) будут приняты по новым федеральным государственным образовательным стандартам из списка ТОП-50 наиболее востребованных и перспективных

Проблемы:

1. При формировании прогнозной потребности приоритетное внимание уделяется нуждам хозяйственного комплекса (промышленность, сельское хозяйство, транспорт, энергетика), образования и здравоохранения, и недостаточно учитываются реальные потребности органов власти, социальной сферы, культуры, малого бизнеса.

2. В регионе реализуется механизм прогнозирования на среднесрочную перспективу (до 5 лет). Необходимость долгосрочного прогнозирования обусловлена задачами формирования системы ранней профессиональной ориентации и навигации по востребованным профессиям и специальностям.

Перспективы:

1. Образовательным организациям высшего образования совместно с работодателями вести целенаправленную работу, направленную на повышение качества подготовки выпускников. Развивать партнёрство образовательных учреждений с ведущими предприятиями по линии осуществления эффективного практического обучения студентов, софинансирования образовательных программ, создания базовых кафедр, проведения совместных научных исследований, совместного использования передового оборудования, комплексного освоения современных технологий.

Ассоциированным объединениям работодателей оказывать содействие в применении научно обоснованных методик при формировании прогнозной потребности. Систематически участвовать в формировании образовательных программ, в организации учебного процесса.

2. Выстраивание механизма долгосрочного прогнозирования потребностей в кадрах на основе стратегических документов региона (срок 10-15 лет).

5. Обеспечение навигации по востребованным и перспективным профессиям.

В целях обеспечения навигации по востребованным и перспективным профессиям в Курганской области реализуется «Профориентационный технопарк «Зауральский навигатор».

В рамках реализации регионального межведомственного проекта «Профориентационный технопарк «Зауральский навигатор» в феврале 2019 года Департаментом образования и науки Курганской области проведено профориентационное тестирование обучающихся 8 и 10 классов общеобразовательных организаций Курганской области. В тестировании приняли участие 9967 школьников.

В марте состоялись:

- вебинар для специалистов муниципальных органов управления образованием по вопросам подготовки к юбилейному профориентационному флешмобу, а также о

перспективах участия образовательных организаций Курганской области в федеральном проекте «Билет в будущее»;

- пятый форум «Человек в мире профессий» (профориентационный флэшмоб). Более 7,5 обучающихся 8-10 классов Курганской области прошли профориентационные пробы на базе 300 интерактивных площадок.

В рамках четвертого Регионального чемпионата «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)» Курганской области с 11 по 15 февраля 2019 года техникумами и колледжами была организована работа презентационных мастер-классов по 28 компетенциям. Более 4000 зауральских школьников посетили площадки четвертого регионального чемпионата.

В 2019 году в рамках четвертого Регионального чемпионата «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)» Курганской области соревновались 52 участника по 6 компетенциям Юниоры Ворлдскиллс Россия: кузовной ремонт, инженерный дизайн CAD, преподавание в младших классах, физическая культура и спорт, электромонтаж, лабораторный и химический анализ.

В Финале VII Национального чемпионата «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)» в компетенции Кузовной ремонт – Юниоры первое место в возрастных группах 12-14 лет, 14-16 лет заняли обучающиеся средней общеобразовательной школы Шадринского района Курганской области.

В декабре 2018 года в пилотном режиме реализован проект «Билет в будущее». В проекте приняли участие 62 учащихся общеобразовательных организаций Курганской области, которые прошли профессиональные пробы по 5 компетенциям стандартов WorldSkills.

Профессиональную подготовку на базе профессиональных образовательных организаций ежегодно получают 500-600 старшеклассников. В настоящее время в профессиональные образовательные организации осуществляется прием старшеклассников общеобразовательных организаций на 495 бюджетных мест.

Кроме того, в 2019 году состоялся первый выпуск 116 старшеклассников по профессии «Тракторист категории «С» в рамках общеобразовательного модуля «Агропарк». В 2 профессиональных образовательных организациях Курганской области обучаются еще 120 старшеклассников по профессии «Тракторист категории «С».

В 1 квартале 2019 года на базе ГБПОУ «Шадринский политехнический колледж» и Шмаковского филиала ГБПОУ «Курганский технологический колледж» при участии представителей Управления Гостехнадзора в январе-месяце прошли экзамены, по итогам которых 88 учащихся 10-х классов из сельских школ получили удостоверения тракториста категории «С».

В целях координации и проведения дней открытых дверей для выпускников профессиональных образовательных организаций Департаментом агропромышленного комплекса Курганской области совместно с ФГБОУ ВО «Курганская государственная сельскохозяйственная академия имени Т.С. Мальцева» 30 марта 2019 года было проведено мероприятие «День работодателя - 2019» в рамках встречи руководителей сельхозпредприятий и райсельхозуправлений Курганской области с выпускниками Академии, посвященное трудоустройству выпускников 2019 года по направлению подготовки «Агрономия», «Агроинженерия», «Агрохимия и агропочвоведение», «Экология и природопользование», «Зоотехния», «Землеустройство и кадастры», «Садоводство», «Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции». На встрече приняли участие представители 12 сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий области, заинтересованных в привлечении молодых специалистов. После встречи проходило собеседование по заключению договоров на работу между выпускниками академии и руководителями предприятий агропромышленного комплекса Курганской области.

Также в целях обеспечения навигации по востребованным и перспективным профессиям Департаментом агропромышленного комплекса Курганской области

ежегодно организуется проведение конкурсов профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии» среди рабочих массовых профессий. Так, 22 марта 2019 года в городе Кургане в ФГБОУ ВО «Курганская государственная сельскохозяйственная академия имени Т.С. Мальцева» состоялся заключительный этап конкурса профессионального мастерства «Славим человека труда!» Уральского федерального округа по номинации «Лучший обвальщик мяса».

Проблемы:

1. Противоречие между кадровой потребностью и профессиональными устремлениями молодежи.

2. Создание специализированных (в том числе виртуальных) лабораторий по математике, физике, химии и русскому языку для повышения уровня знаний и совершенствования условий обучения для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Перспективы:

1. Разработка региональной модели навигации по востребованным и перспективным профессиям, модернизация существующей системы дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества.

2. Создание модернизированной системы профориентационной работы, обеспечивающей эффективную информационную среду для профессионального самоопределения населения области. Профессиональная ориентация молодежи на востребованные в области профессии и специальности.

6. Реализация механизмов практико-ориентированного (дуального) образования.

Обучение по программам среднего профессионального образования ведут 20 техникумов и колледжей, 11 их филиалов и 5 филиалов вузов. Контингент студентов составляет 18619 человек, из них около 15 тысяч обучаются очно.

Подготовка кадров ведется по 111 профессиям и специальностям. 80% студентов обучаются по программам подготовки специалистов среднего звена и 20 % - по программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих.

Практико-ориентированное обучение организовано в 11 профессиональных образовательных организациях Курганской области (55 % от общего числа профессиональных образовательных организаций Курганской области). Например, договор о сотрудничестве с применением элементов дуального обучения между ГБПОУ «Курганский технологический колледж имени Героя Советского Союза Н.Я. Анфиногенова» и ЗАО «Курганстальмост».

Профессиональные образовательные организации имеют четырехсторонние соглашения о партнерстве в рамках которых студенты проходят производственное обучение и практику на предприятиях, трудоустраиваются, проведена разработка и согласованы все основные профессиональные образовательные программы, ведется оценка квалификаций выпускников. По итогам взаимодействия 53 предприятиям присвоен статус «Базовое предприятие профессиональной образовательной организации».

Проблемы:

1. Развитие института наставничества.

2. Обеспечение доступной учебно-методической и материально-технической базой для реализации образовательного процесса.

Перспективы:

1. Заключение договоров о целевом обучении.

2. Усиление прикладного характера профессиональной подготовки, развитие у будущих специалистов производственных и предпринимательских навыков, что позволит интегрировать профессиональное образование с предприятиями области и удовлетворять их потребности в высококвалифицированных специалистах.

7. Подготовка инженерных кадров для высокотехнологичных производств.

Одним из механизмов взаимодействия с работодателями в части организации практик и трудоустройства в Курганской области является целевой прием, ежегодно осуществляемый в соответствии с квотой, предоставляемой Минобрнауки Российской Федерации.

В целях подготовки кадров для нужд социально-экономического комплекса Курганской области на обучение по инженерно-техническим специальностям в ФГБОУ ВО «Курганский государственный университет» за счет средств федерального бюджета направлены: в 2015 году - 119 человек; в 2016 году - 92 человека; в 2017 году - 38 человек; в 2018 году - 44 человека.

В декабре 2018 года состоялся выпуск 16 студентов бакалавров по направлениям подготовки 15.03.01 «Машиностроение», 15.03.05 «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств», обучавшихся по практико-ориентированным программам в ФГБОУ ВО «Курганский государственный университет».

Проблемы:

1. Необходимо обновление материально-технической базы ключевых участников.

Перспективы:

1. Создание на базе ФГБОУ ВО «Курганский государственный университет» военной кафедры.

2. Создание региональных центров непрерывного образования на базе образовательных организаций: инженерного профиля, строительного профиля.

3. Разработка предприятиями-работодателями кейсов по реальным технологическим задачам для подготовки командных дипломных проектов.

4. Организация взаимодействия ВУЗ – работодатель по перспективным инженерным специальностям.

5. Организация конкурса дипломных проектов под реальные задачи работодателя при участии работодателей.

8. Реализация механизмов подготовки и переподготовки педагогических кадров.

Сотрудники 6 профессиональных образовательных организаций прошли обучение по программе профессиональной переподготовки для руководителей и управленческих команд профессиональных образовательных организаций, реализуемой ФГБОУ ДПО «Государственный институт новых форм обучения», г. Москва.

25 управленческих работников профессиональных образовательных организаций прошли обучение по модульной программе повышения квалификации в интересах опережающего развития компетенций проектных команд профессиональных образовательных организаций, организованных Государственной Академией промышленного менеджмента имени Н.П. Пастухова.

В 2018 – 2019 годах 252 педагогических работника профессиональных образовательных организаций прошли подготовку по программе обучения экспертов с правом оценки демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills в онлайн-формате.

68 педагогических работников профессиональных образовательных организаций зарегистрировано на программы повышения квалификации Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» в рамках проекта «5000 мастеров». В 2018 года завершили обучение 46 слушателей, квота на 2019 год 28 человек.

Перспективы:

Разработка специализированных программ повышения квалификации педагогических кадров для: учителей технологии; наставников на производстве.

9. Реализация независимой оценки качества подготовки кадров.

В соответствии с письмом Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) от 11 декабря 2018 года № 15/WSR -3733/2018 Курганская область включена в список субъектов Российской Федерации - участников проведения демонстрационного экзамена по стандартам «Ворлдскиллс Россия» в 2019 году.

Приказом Департамента образования и науки Курганской области от 19 марта 2019 года № 350 утверждены перечень учреждений, участвующих в проведении демонстрационного экзамена, перечень компетенций для проведения демонстрационного экзамена, график проведения демонстрационного экзамена, центры проведения демонстрационного экзамена.

17 центров проведения демонстрационного экзамена прошли процедуру аккредитации в Союзе «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия).

В мае-июне 2019 года 550 студентов из 16-ти профессиональных образовательных организаций Курганской области прошли демонстрационный экзамен по стандартам «Ворлдскиллс Россия».

Механизмами независимой оценки качества подготовки кадров могут выступать:

Для студентов СПО и ВО: проведение производственного экзамена с участием работодателя; государственная итоговая аттестация по образовательным программам СПО в формате демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills; участие студентов образовательных организаций СПО и ВО в системе чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) на региональном уровне, уровне федерального округа и национальном уровне.

Для молодых специалистов: специализированные структуры по организации и проведению оценки качества подготовки кадров в Курганской области; корпоративные (отраслевые) чемпионаты по стандартам WorldSkills (для молодых рабочих и учащихся образовательных организаций в рамках действующих производств в возрасте от 17 до 28 лет);

WorldSkills Hi-Tech – чемпионат сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности по методике WorldSkills (для молодых специалистов в возрасте 18–28 лет).

Нормативные документы:

1. Приказ Главного управления образования Курганской области от 4 сентября 2015 года № 1366 «О создании регионального координационного центра «WorldSkills Russia – Курган».

2. Распоряжение Губернатора Курганской области от 29 октября 2018 года № 340-р «О подготовке и проведении Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Курганской области в 2019 году».

Проблемы:

1. Разработка и внедрение механизма независимых прозрачных механизмов оценки качества подготовки кадров по образовательным программам.

Перспективы:

1. Проведение демонстрационного экзамена.
2. Формирование у выпускников профессиональных и предпринимательских навыков, позволяющих адаптироваться к требованиям работодателей без высоких затрат средств и времени. Соответствие качества среднего профессионального и высшего образования требованиям реальным секторам экономики и социальной сферы.

10. Реализация механизмов мониторинга трудоустройства выпускников.

Департаментом образования и науки Курганской области ежемесячно проводится мониторинг трудоустройства выпускников среднего профессионального образования. По результатам мониторинга трудоустройства выпускников 2018 года (по состоянию на

1 января 2019 года): общая занятость составила – 97,5%, трудоустроены – 49,6%, из них по полученной профессии 71,8%.

Дополнительным бонусом при трудоустройстве выпускников является сертификат соответствия квалификации, принимаемый предприятиями региона.

Мониторинг трудоустройства выпускников проводится в рамках Мониторинга качества подготовки кадров в образовательных организациях, реализующих программы среднего профессионального образования на основании приказа Минобрнауки России.

Так же мониторинг трудоустройства выпускников осуществляется образовательными организациями Курганской области при участии координатора, отвечающего за межведомственное взаимодействие в сфере подготовки кадров, за счет формирования и ведения банка данных выпускников (путем заполнения анкет, составления резюме, создания и периодического обновления электронной базы данных).

На основе мониторинга трудоустройства выпускников, их движения по профессиональной и карьерной лестнице проводится оценка эффективности системы подготовки кадров (на основе сопоставления спроса и предложения, фактической структуры и требований регионального рынка труда) и определение направлений ее совершенствования.

В качестве дополнительного механизма мониторинга трудоустройства может реализовываться отслеживание результатов участия студентов и молодых специалистов в системе чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), данные по которым формируются в системе поддержки чемпионатов WorldSkills - Competition Information System (CIS).

Нормативные документы:

Приказ Минобрнауки России от 17 июля 2016 года № 723 «О проведении в 2016 году мониторинга качества подготовки кадров в образовательных организациях, реализующих программы среднего профессионального образования», раздел 7. «Трудоустройство выпускников образовательных программ СПО».

11. Обеспечение качественной материально-технической и методической базой для реализации образовательного процесса.

В Курганской области действуют 6 специализированных центров компетенций по 21 компетенции Ворлдскиллс Россия, 4 из них аккредитованы по стандартам Ворлдскиллс Россия («Кузовной ремонт», «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей», «Обслуживание грузовой техники» на базе ГБПОУ «Шадринский политехнический колледж», «Облицовка плиткой» на базе ГБПОУ «Курганский государственный колледж»).

В рамках Соглашения от 6 февраля 2018 года № П-074-08-2018-625 между Министерством образования и науки Российской Федерации и Правительством Курганской области на реализацию мероприятий по разработке и распространению в системах среднего профессионального, высшего образования новых образовательных технологий и форм организации образовательного процесса направлена субсидия из федерального бюджета в объеме 4,9 млн. руб., бюджета Курганской области в размере 0,4 млн. руб.

Профессиональные образовательные организации Курганской области обновили материально-техническую базу по 21 компетенции WorldSkills за счет внебюджетных средств учреждений (2,7 млн. руб.).

В центры проведения демонстрационного экзамена по стандартам «Ворлдскиллс Россия» приобретено оборудование за счет средств бюджета Курганской области и внебюджетных средств учреждений (3,2 млн. руб.).

На реализацию мероприятия государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» «Обновление и модернизация материально-технической базы профессиональных образовательных организаций» в 2018 году направлена

субсидия из федерального бюджета в объеме 20,2 млн. руб., бюджета Курганской области в размере 5, 5 млн. руб.

В 2019 году получены субсидии из федерального бюджета:

- на создание базовой профессиональной образовательной организации, обеспечивающей поддержку региональной системы инклюзивного профессионального образования инвалидов в размере 4,4 млн. руб., софинансирование из областного бюджета – 0,4 млн. руб.

- на создание условий для получения среднего профессионального образования людьми с ограниченными возможностями здоровья посредством разработки нормативно-методической базы и поддержки инициативных проектов в размере 1,9 млн. руб., софинансирование из областного бюджета – 0,1 млн. руб.

По результатам конкурсного отбора на предоставление в 2019 году грантов из федерального бюджета в форме субсидий юридическим лицам в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» пять профессиональных образовательных организаций Курганской области: ГБПОУ «Курганский государственный колледж», ГБПОУ «Шадринский политехнический колледж», ГБПОУ «Курганский техникум сервиса и технологий», ГБПОУ «Курганский педагогический колледж» ГБПОУ «Мишкинский профессионально-педагогический колледж» получают поддержку из федерального бюджета в объеме более 66 млн. руб. на оснащение материально-технической базы современным оборудованием.

Обновление материально-технической базы организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, предусматривает создание на территории каждой профессиональной образовательной организации пяти мастерских, оснащенных современным оборудованием.

В рамках программы Курганской области «Развитие агропромышленного комплекса в Курганской области на 2014-2020 годы» разработаны мероприятия, направленные на повышение кадрового потенциала, конкурентоспособности агропромышленного комплекса. В них предусматривается подготовка квалифицированных трактористов-машинистов для организаций АПК в Курганской области в целях стимулирования притока молодых специалистов для работы в сельской местности. В частности, мероприятие по созданию общеобразовательного модуля агропарка, предусматривающее гранты на создание общеобразовательного модуля агропарка в образовательных учреждениях. В связи с этим, утверждено постановление Правительства Курганской области от 9 августа 2016 года № 252 «Об утверждении Порядка предоставления грантов на создание общеобразовательного модуля агропарка в образовательных учреждениях». Это мероприятие предполагает осуществление государственной поддержки в рамках реализации государственной программы Курганской области «Развитие агропромышленного комплекса в Курганской области на 2016-2020 годы», в целях создания общеобразовательного модуля агропарка по подготовке трактористов категории «С» для сельскохозяйственного производства. В результате проведенного конкурса ГБПОУ «Шадринский политехнический колледж» предоставлен грант на создание общеобразовательного модуля агропарка. Предоставление гранта позволит дополнительно подготовить до ноября 2019 года не менее 120 трактористов категории «С», которые востребованы в АПК Курганской области. Данные мероприятия предусмотрены ежегодно в период действия программы.

Нормативные документы:

1) постановление Правительства Курганской области от 14 октября 2013 года № 497 «О Государственной программе Курганской области «Развитие агропромышленного комплекса в Курганской области на 2014-2020 годы»;

2) постановление Правительства Курганской области от 9 августа 2016 года № 252 «Об утверждении Порядка предоставления грантов на создание общеобразовательного модуля агропарка в образовательных учреждениях».

Проблемы:

1. Недостаток финансовых средств для укрепления материально-технической базы профессиональных образовательных организаций.

2. Износ зданий учебных корпусов, учебно-лабораторных корпусов и общежитий профессиональных образовательных организаций более чем на 60 %. За 2016-2018 годы за счет средств областного бюджета проведен частичный капитальный ремонт зданий 6 профессиональных образовательных организаций.

Капитальный ремонт зданий учебных корпусов, лабораторно-практических корпусов и общежитий подведомственных профорганизаций осуществляется в рамках Инвестиционной программы Курганской области. Ежегодно Департаментом образования и науки Курганской области направляются предложения по капитальному ремонту.

Перспективы:

1. Модернизация действующей материально-технической базы для подготовки специалистов в соответствии с современными технологиями.

2. Создание материально-технической базы и учебно-методической базы для подготовки кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

12. Обеспечение информационной прозрачности региональной модели кадрового обеспечения промышленного роста.

Основная информация о кадровом обеспечении агропромышленного комплекса Курганской области (вакансии на селе) размещается на официальном сайте Департамента агропромышленного комплекса Курганской области во вкладке «Документы», раздел «Вакансии на селе» (<http://www.dsh.kurganobl.ru/3441.html>).

Вся нормативно-правовая база Департамента образования и науки Курганской области, а так же документы в части кадрового обеспечения промышленного роста Курганской области размещены на сайте Департамента

(http://don.kurganobl.ru/index.php?option=com_content&view=category&layout=blog&id=239&Itemid=407).

Информация кадрового обеспечения промышленного комплекса размещается на информационном портале Департамента промышленности и транспорта Курганской области (<http://ind.kurganobl.ru/221>).

На сайте Главного управления по труду и занятости населения Курганской области:

во вкладке «Деятельность», раздел «Кадровое обеспечение промышленного роста Курганской области» размещена информация по внедрению кадрового состава, а так же нормативно-правовая документация касаяемо кадрового обеспечения промышленного роста Курганской области.

во вкладке «Содействие занятости» размещены разделы: «Ситуация на рынке труда Курганской области», «Баланс трудовых ресурсов», «Подготовка квалифицированных кадров», «Развитие трудового потенциала», «Создание новых рабочих мест», в которых так же можно получить информацию о кадровом обеспечении Курганской области.

О вакансиях работодателей Курганской области, представленных в службу занятости населения, можно узнать на официальном Интернет-ресурсе Федеральной службы по труду и занятости «Работа в России» (trudvsem.ru), а также на сайте

Главного управления по труду и занятости населения Курганской области (czn.kurganobl.ru).

13. Принятие нормативно-правовых актов.

В разделе указываются дополнительные нормативно-правовые акты, которые не были указаны в предыдущих разделах

14. Дополнительно: Сетевые формы организации образовательного процесса.

В рамках договоров о сетевом взаимодействии реализуются профессиональные модули, дополнительные программы профессионального обучения. Например, студенты ГБПОУ «Курганский промышленный техникум» обучаются на ОАО «Акционерное Курганское общество медицинских препаратов и изделий «Синтез» в рамках договора о базовой кафедре от 14 января 2019 года.