

## ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ ЗА НЕВЫПЛАТУ ИЛИ НЕПОЛНУЮ ВЫПЛАТУ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ:

**Уголовная: (ст. 145.1. УК РФ) МАКСИМАЛЬНОЕ НАКАЗАНИЕ В ВИДЕ ЛИШЕНИЯ СВОБОДЫ НА СРОК ДО ТРЕХ ЛЕТ С ЛИШЕНИЕМ ПРАВА ЗАНИМАТЬ ОПРЕДЕЛЕННЫЕ ДОЛЖНОСТИ ИЛИ ЗАНИМАТЬСЯ ОПРЕДЕЛЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ;**

**Административная: (ч.ч. 6 и 7 ст. 5.27 КоАП РФ) в виде предупреждения, штрафа от 10 000 до 100 000 рублей или дисквалификацию от 1 до 3 лет;**

**Материальная: (ст. 236 ТК РФ) при нарушении срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и др. РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ВЫПЛАТИТЬ ИХ С УПЛАТОЙ ПРОЦЕНТОВ.**



**СОГЛАШАЯСЬ РАБОТАТЬ ЗА  
ЗАРПЛАТУ В КОНВЕРТАХ ИЛИ  
БЕЗ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА,  
ВЫ ЛИШАЕТЕСЬ:**

**ДОСТОЙНОЙ ПЕНСИИ**

**ОПЛАТЫ «БОЛЬНИЧНОГО»**

**ОПЛАТЫ ОТПУСКОВ (В Т.Ч. ПО БЕРЕМЕННОСТИ И  
РОДАМ, УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ)**

**ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЯ ПРИ ПОЛУЧЕНИИ ТРАВМЫ**

**НАЛОГОВЫХ ВЫЧЕТОВ ПРИ ПОКУПКЕ ЖИЛЬЯ,  
ПОЛУЧЕНИИ ОБРАЗОВАНИЯ  
ИЛИ МЕДИЦИНСКИХ УСЛУГ**

**РИСКУЕТЕ НЕ ПОЛУЧИТЬ РАСЧЕТ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ**



## ЗАЩИТА ПРАВ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ: ЛИКВИДАЦИИ ОРГАНИЗАЦИИ (В ТОМ ЧИСЛЕ БАНКРОТСТВЕ), СОКРАЩЕНИИ ЧИСЛЕННОСТИ ИЛИ ШТАТА РАБОТНИКОВ

**Об увольнении Вас должны предупредить письменно не менее чем за 2 месяца до увольнения (занятых на сезонных работах – не менее чем за 7 календарных дней, со сроком трудового договора менее 2 месяцев – не менее чем за 3 календарных дня)**

**Работодатель должен предложить все доступные вакансии, которые Вы можете выполнять с учетом квалификации и состояния здоровья.**

**Работодатель с Вашего письменного согласия имеет право расторгнуть с Вами трудовой договор до истечения срока, указанного в предупреждении об увольнении. При этом Вам выплачивается дополнительная компенсация.**

**При увольнении выплачиваются выходное пособие (среднемесячная зарплата), расчет по заработной плате компенсация за неиспользованный отпуск.**

**В течении двух недель после увольнения нужно встать на учёт в центр занятости, чтобы было право получить выходное пособие за третий месяц.**

**Если Вы не трудоустроились через 2 месяца после увольнения, то выплачивается еще одна среднемесячная зарплата (обращаться к работодателю с трудовой книжкой без новых записей).**

**Если Вы не трудоустроились через 3 месяца после увольнения, то выплачивается третья среднемесячная зарплата (обращаться к работодателю со справкой из центра занятости).**

